

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

A GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKAI KFT. ÉS A COOLBRIDGE KFT. BLUE COLIBRI („Hírcserélő” rendszer) ELNEVEZÉSŰ SZOLGÁLTATÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓJA

Hatályos: 2023. 03.27 -től.

I. BEVEZETÉS

A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnikai Kft. (székhely: 2890 Tata, Szomódi út 4.) a továbbiakban: **“Társaság”** vagy **“Adatkezelő”** vagy **“Munkáltató”**) az alábbiakban tájékoztatja a Társaság Blue Colibri (Hírcserélő) rendszer) elnevezésű belső kommunikációs és elköteleződést segítő Applikációját (továbbiakban: **“Applikáció”**) igénybevevő munkavállalóit (továbbiakban: **“Munkavállaló”** vagy **“Érintett”**) a szolgáltatás során történő adatkezelésekkel kapcsolatban az Európai Parlament és Tanács Általános Adatvédelmi Rendeletéről szóló 2016/679 számú rendeletével (a továbbiakban: **“GDPR”**) és az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseivel összhangban. Jelen tájékoztatóban található fogalmak megegyeznek a GDPR-ban található fogalom magyarázatokkal.

Az adatkezelő fenntartja magának a jogot, hogy jelen tájékoztatót bármikor módosítsa. Továbbá, amennyiben változik a kezelt adatok köre és/vagy az adatkezelés bármely lényeges körülménye, úgy jelen adatkezelési tájékoztató a GDPR előírásainak megfelelően a módosult adatkezelés megkezdése előtt módosításra és közzétételre kerül. A módosításokat a jelen tájékoztató egységes szerkezetbe foglalt verziójának megjelenítésével tesszük közzé a módosítások jelzése mellett.

Kérjük, minden esetben olvassa el az adatkezelési tájékoztatót és annak módosításait, mert csak így kaphat teljes képet az adatkezelések során irányadó szabályokról!

II. ADATKEZELŐ MEGNEVEZÉSE

E tájékoztató kiadója és egyben az Adatkezelő:

Megnevezés: **GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft.**
 Székhely: **2890 Tata, Szomódi u. 4.**
 Telefonszám: **06-34-588-500**
 Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: **adatvedelem@guentner.com**
 Vezető tisztségviselő: **Schwarzenberger Tamás**
 Adószám: **10332692-2-11**

KÖZÖS ADTATKEZELÉS:

A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft., és a Coolbridge Kft., mint egy vállalatcsoportba tartozó vállalkozások közös Adatkezelőként végzik Coolbridge Kft. működése során jelentkező személyes adatkezeléssel kapcsolatos feladatokat, figyelemmel az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) - Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) 16. cikkében foglaltakra. Ezen közös adatkezelés során a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. és a Coolbridge Kft. erre hatáskörrel rendelkező vezetői közösen határozzák meg az adatkezelések célját és eszközeit. Tehát, amennyiben az ezen tájékoztatóban foglalt adatkezelési folyamatokat a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. a saját maga számára végzi úgy önálló adatkezelőként jár el, amennyiben a Coolbridge Kft. számára végzi, úgy közös adatkezelőként jár el.

A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft-vel együttműködő Coolbridge Kft., mint közös adatkezelő adatai:

Megnevezés: **COOLBRIDGE Kft.**
 Székhely: **2890 Tata, Szomódi út 4.**
 E-mail cím: **adatvedelem@guentner.hu**
 Telefonszám: **06-34-588-500**
 Vezető tisztségviselő: **Szabó János Zoltán**
 Adószám: **27045602-2-11**

A továbbiakban: **Adatkezelő**, illetve a Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft-vel közösen említve **Közös Adatkezelők**.

A közös adatkezeléssel kapcsolatos legfontosabb körülmények

A Közös Adatkezelők – figyelemmel a vonatkozó adatvédelmi és ágazati jogszabályokra - az adatkezelés céljait és eszközeit, valamint az általuk folytatott adatkezelésekkel kapcsolatos feladataikat és felelőségi körüket a közöttük létrejött megállapodásban, átlátható módon közösen határozzák meg. Ezen megállapodás megfelelően tükrözi a Közös Adatkezelők érintettekkel szembeni szerepét és a velük való kapcsolatukat. Ennek alapján a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. és a Coolbridge Kft. erre hatáskörrel rendelkező vezetői közösen határozzák meg az adatkezelések célját és eszközeit, azonban a Coolbridge Kft-vel kapcsolatos adminisztratív ügyviteli és háttér-támogatási tevékenységet és az ezzel járó személyes adatkezeléseket a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. végzi, míg a Coolbridge Kft., mint gazdasági társaság tevékenységi körébe tartozó gyakorlati munkavégzéssel kapcsolatos adatkezelési feladatokat a Coolbridge Kft. munkavállalói, illetve a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. és a Coolbridge Kft. munkavállalói közösen látják el. A Coolbridge Kft. munkavállalói tehát csak ezen szűk körben végeznek a főtevékenységükhöz járulékosan kapcsolódóan személyes adatkezeléseket. Ezért - valamint a könnyebb áttekinthetőség érdekében - azoknál az adatkezelési folyamatoknál, ahol a Coolbridge Kft. dolgozói ténylegesen (konkrét adatkezelési feladatok elvégzésével) is részt vesznek az adatkezelési folyamatban, ennek ténye külön kiemelésre kerül az adott adatkezelési folyamat körülményeinek részletezésénél.

Az érintett a Közös Adatkezelők között létrejött megállapodás feltételeitől függetlenül mindkét adatkezelő vonatkozásában és mindkét Adatkezelővel szemben gyakorolhatja a fentiekben részletezett jogait. Tekintettel arra, hogy az egyes adatkezelési folyamatok céljait és eszközeit az Adatkezelők közösen határozzák meg, így az adatkezelési folyamatok céljaival és eszközeivel kapcsolatos kérdések, aggályok és panaszok felmerülése esetén bármely Adatkezelő ügyvezetője, illetőleg az Adatkezelők adatvédelmi tisztviselője is felvilágosítást tud adni, valamint indokolt esetben megteszi a további szükséges intézkedéseket. A konkrét adatkezelési műveletek vonatkozásában felmerülő sérelmekkel, panaszokkal, kérdésekkel kapcsolatban célszerű az adott adatkezelési folyamat végrehajtójához, annak feletteséhez (a szakterület vezetője, vagy az ügyvezető), illetőleg az adatvédelmi tisztviselőhöz fordulni. (Az ügyvezetők és az adatvédelmi tisztviselő elérhetősége fent megjelölve, az adott szakterület vezetőjének nevét az Adatkezelők által üzemeltetett „Hírcserélő” rendszer „Telefonkönyv / Névjegyzék” funkciója tartalmazza.)

III. ADATFELDOLGOZÓK MEGNEVEZÉSE

Az Adatkezelő az Applikáció nyújtása során szerződés alapján az alábbi adatfeldolgozók szolgáltatását veszi igénybe:

1. Applikáció üzemeltetője:

Blue Colibri International Korlátolt Felelősségű Társaság
székhelye: 1023 Budapest, Lajos utca 28-32. II. em. 1.
nyilvántartási száma: Cg. 01-09-370771
telefonszám: +36 70 935 5045
e-mail cím: hello@bluecolibriapp.com

2. Weboldal tárhely szolgáltató:

Blue Colibri International Korlátolt Felelősségű Társaság
székhelye: 1023 Budapest, Lajos utca 28-32. II. em. 1.
nyilvántartási száma: Cg. 01-09-370771
telefonszám: +36 70 935 5045
e-mail cím: hello@bluecolibriapp.com

3. Szerver szolgáltató:

Microsoft Azure
székhelye Redmond, WA 98052

4. Chat szolgáltató:

Twilio Inc.
székhelye: 375 Beale St #300, San Francisco, CA 94105, Egyesült Államok

IV. ADATKEZELÉSEK

Az Adatkezelő az Applikáció működtetése során az alábbi adatkezeléseket végzi, melyeket az átláthatóság végett külön-külön tüntetünk fel a kezelt adatok típusa, adatkezelés célja, jogalapja, adatok forrása, adatkezelés címzettjei és adattárolás időtartama megjelölésével.

A rendszerben kezelt bizonyos adatok - függetlenül attól, hogy azok megadása a rendszer használatához kötelező volt-e - nem nyilvánosak, így azokat csak az Adatkezelő erre kijelölt munkatársai, feladataik ellátása érdekében láthatják. Ezen adatok a következők: Az érintett munkaviszonyának kezdete, az érintett születési éve, valamint az érintett neme.

Tekintettel arra, hogy az Applikáció rendszere és adatbázisa elektronikusan kerül nyilvántartásra, ezért az Applikációban történő minden felhasználói aktivitás esetén az adott cselekmény típusa, dátuma és a felhasználói IP cím log file-okban rögzítésre kerül. Ezen túlmenően a munkáltató által kijelölt rendszer adminisztrátorok minden felhasználó esetében látják a regisztráció dátumát, a bejelentkezések és az utolsó aktivitások dátumait.

1. Az érintettek rendszerben való rögzítése és a felhasználói profil létrehozása

Az Adatkezelő Munkavállalói nevét és törzsszámát megküldi az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozó részére, aki elkészíti az Érintettek első belépési azonosítóját, amelyet az Adatkezelő átad a Munkavállalóknak az Applikációba való első bejelentkezés céljából. A Munkavállalók a törzsszámukkal tudnak belépni a rendszerbe először, melynek során lehetőségük van belépési jelszó generálására. Az Applikáció használata a Munkavállalók részére alapvetően önkéntes, az Applikációba történő belépéshez azonban ezen adatok kezelése feltétlenül szükséges, ennek hiányában az Érintett nem tudja használni az Applikációt.

A Munkáltató a hozzáférési jogosultság generálásakor - az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozón keresztül - a Munkavállaló munkaviszonyával összefüggő céges adatait (név, céges email cím, céges telefonszám, szervezeti egység, munkakör) feltölti az Applikáció rendszerébe. Ezen céges adatok a munkahelyen belüli hatékony kommunikáció érdekében többi felhasználó számára elérhetőek lesznek, függetlenül attól, hogy az adott munkavállaló belépett-e valaha a rendszerbe, használja-e a rendszert.

A Munkavállalónak lehetősége van további adatokat önkéntesen (magán e-mail cím, magán telefonszám, bemutatkozás, születési dátum, fénykép) feltölteni az adatlapja kiegészítésének céljából. Kérjük, hogy az önkéntesen megadott adatok során csak olyan adatot töltsön fel, amit valóban meg kíván osztani az Applikációt elérő más személyekkel.

Felhívjuk a figyelmét, hogy profil fotója kiválasztásakor és feltöltésekor, valamint a bemutatkozó szöveg megfogalmazásakor legyen tekintettel az alábbiakra: tilos olyan fénykép profil fotóként való közzététele, valamint szöveg megjelenítése amely (i) obszcén, (ii) szexuális tartalmú, (iii) sérti a jó ízlést, (iv) vallási, politikai, gyűlöletkeltő vagy egyéb sértő ábrákat és szövegeket tartalmaz, (v) internetes honlapról vagy bármely más úton letöltöttek, (vi) reklám értékű, (vii) a Munkáltató jó hírnevét sérti, (viii) sérti valamely 3. személy szerzői jogát, (ix) jogsértő.

A fenti kategóriákba tartozó fényképeket és bemutatkozásokat az Adatkezelő vizsgálhatja, és saját belátása szerint a Munkavállaló előzetes értesítése nélkül törölheti, továbbá a Munkavállaló ilyen irányú magatartása fegyelmi eljárást vonhat maga után.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Az érintettek rendszerben való rögzítése és a felhasználói profil létrehozása	<p><u>Adatkezelő által előre feltöltött adatok:</u> Név, Törzsszám, Céges email cím, Céges telefonszám, Szervezeti egység, Munkakör</p> <p><u>Önkéntesen feltöltött vagy publikussá tett adatok:</u> bármely az Érintett által feltöltött adat, pl. magán e-mail cím, magán telefonszám, bemutatkozás, születési dátum, fénykép</p>	Az érintett rendszerbe való belépésének biztosítása, az érintettel való kapcsolattartás, érintettek egymás közötti kommunikációjának biztosítása	<p>Adatkezelő által előre feltöltött adatok esetén: Jogos érdek az Applikáció, mint tájékoztató és Onboarding felület működtetése</p> <p>Munkavállaló által önkéntesen feltöltött adatok: Munkavállaló hozzájárulás, melyet az adatok önkéntes feltöltésével megadottnak tekintünk</p>	<p>Adatkezelő által előre feltöltött adatok esetén: Adatkezelő, mint munkáltató</p> <p>Munkavállaló által önkéntesen feltöltött adatok: Érintett önkéntes hozzájárulása.</p>	<p>Fent megjelölt Adatfeldolgozók</p> <p>Applikációban regisztrált munkavállalók</p>	<p>A munkavállaló munkaviszonyának végéig, illetve a kötelezően elvégzett Onboarding oktatást követően a fiók munkavállaló általi törléséig, amennyiben a munkavállaló a munkaviszonyának időtartama alatt a fiók törléséről dönt.</p> <p>Az önkéntesen feltöltött adatokat bármikor törölheti az érintett</p>

2. Értesítések

A Munkavállalónak lehetősége van arra, hogy az Adatkezelőtől a munkavégzéssel összefüggésben lévő rövid hírek/értesítések kapjon. A Munkavállalónak lehetősége van továbbá az Applikáción belül beállítani, hogy szeretne-e kapni ilyen értesítéseket, és ha igen, milyen formában: Applikáción belüli belső értesítés, sms értesítés, e-mailen való értesítés.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Adatkezelő, mint Munkáltató által küldött rövid hírek	Név Egyedi azonosító Beállítástól függően: Telefonszám e-mail cím Értesítés közlésének és elolvasásának ideje	Érintett értesítése	Érintett hozzájárulása, melyet az Applikációban való speciális beállítással ad meg az Érintett	Adatkezelő, mint munkáltató	Fent megjelölt adatfeldolgozók	Hozzájárulás visszavonásai g (push notification esetén) Munkaviszony végéig Privát telefonszám és privát e-mail cím esetén az érintett általi törléséig

4. Hírek

A Munkavállalóknak lehetőségük van arra, hogy az Applikáción belül, vagy ha erre a célra engedélyezték az email címük használatát az Applikációban, e-mailen keresztül hírösszefoglalókat kapjanak a cég életéről.

A híreket a Munkavállalók az Applikáción belül „like”-olhatják, kommentet fűzhetnek hozzá, továbbá amennyiben az Adatkezelő külön beállítással lehetővé teszi, úgy szabadon megoszthatják a Facebookon vagy a LinkedIn-en. Amennyiben a Munkavállaló kommentet fűz a hírhez, azok tartalmáért a Munkáltató minden felelősséget kizár, ilyen esetben a tartalomért az azt közzétevő Munkavállaló kizárólagosan felel. A közzétett tartalmakat az Adatkezelő vizsgálhatja, és saját belátása szerint letilthatja és eltávolíthatja. Tilos olyan tartalmak közzététele, amik (i) vulgáris, obszcén szavakat tartalmaznak, (ii) szexuális tartalmúak, (iii) sértik a jó ízlést, (iv) vallási, politikai, gyűlöletkeltő vagy egyéb sértő szövegeket tartalmaznak, (v) internetes honlapról vagy bármely más úton letöltöttek, (vi) reklám értékűek, (vii) a Munkáltató jó hírnevét sértik, (viii) sértik valamely 3. személy szerzői jogát, (ix) jogsértőek.

A rendszeren belül kapott hírek kézbesítéséről az Adatkezelő csak statisztikai célú összefoglalót kap az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozótól, így arról, hogy hányan olvasták/nyitották meg, hányan like-olták, és hányan osztották meg az adott hírt, a statisztikai adatokból a Munkavállaló személye nem azonosítható be, így ezen statisztikai kimutatás nem számít adatkezelésnek. Amennyiben azonban a felhasználó a Feedback gombra kattintva választ jelöl (két lehetséges válasz gomb áll rendelkezésre), úgy a munkáltató rálát a válaszokra.

Privát e-mailen keresztül addig tud az Érintett számára hírösszefoglalót küldeni az Adatkezelő, amíg a Munkavállaló nem törli privát email címét a rendszerből.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Hírek küldése	Név, egyedi azonosító E-mail címre való kiküldés esetén az Munkavállaló e-mail címe Hírek elküldésének ideje Feedback gomb aktiválása esetén: név, egyedi azonosító, válasz	Munkavállaló tájékoztatás a cég életéről	Az érintett önkéntes hozzájárulása	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók	Profil törléséig Privát e-mail cím Munkavállaló általi törléséig

5. Dokumentumtár

A Munkáltatónak a Munkavállalóval való hatékonyabb munkakapcsolat biztosítása érdekében az Applikáción belül található dokumentumtárban lehetősége van oktatási anyagokat, különféle szabályzatokat hozzáférhetővé venni. Abban az esetben, ha annak a ténynek a dokumentálása szükséges, hogy a Munkavállaló megismerte és megértette az adott dokumentumban foglaltakat, ennek ténye rögzítésre kerül olyan formában, hogy a rendszer a “megismertem és megértettem” gomb érintett általi megnyomásával rögzíti annak tényét és időpontját. Ezen funkció alkalmazására azonban az Adatkezelő nem kötelezi az érintetteket.

Amennyiben csupán a Munkavállaló munkáját segítő anyag kerül feltöltésre, a Munkáltató csupán statisztikai célú összefoglalót kap az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozótól, hogy hányan töltötték le az adott anyagot. Tekintettel arra, hogy ezen esetben a Munkavállaló személye nem kerül azonosításra, ez utóbbi esetben adatkezelés nem valósul meg.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Oktatási anyagok, szabályzatok Munkavállalóval való megismertetése, elfogadtatása	Munkavállaló neve Egyedi azonosítója Elfogadás ténye	Oktatási anyagok, szabályzatok Munkavállalóval való megismertetése, elfogadtatása	Az érintett önkéntes hozzájárulása.	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók	A munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig (Munka törvénykönyve szerinti általános elévülési idő)

6. Naptár funkció:

A Munkáltatónak lehetősége van meghívásokat küldeni a Munkavállaló részére különféle programokról, rendezvényekről.

Az Adatkezelő statisztikai kimutatást kap az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozótól, hogy hány Munkavállalónak lett kiküldve a meghívó, hányan nézték meg, hányan jelezték, hogy jelen lesznek, hányan nem, hányan nem válaszoltak. Továbbá a munkavállaló adott rendezvényen való részvételének, vagy távolmaradásának ténye rögzítésre kerül a rendszerben, a szervezők számára letölthető formátumban. Munkáltatói kérdés feltevése esetén a válaszadó felhasználók válaszai is tárolásra kerülnek a szervezők számára letölthető formátumban.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Munkavállaló értesítése programokról	Név Egyedi azonosító E-mail cím (email címre való kiküldés esetén Annak a ténye, hogy részt kíván-e venni vagy nem az adott eseményen Esetleges válaszok	Munkavállaló értesítése programokról	Érintett hozzájárulása, melyet a visszajelzés megküldésével megadottnak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók Az adott eseményre meghívott felhasználók Valamennyi munkavállalót érintő esemény esetén minden felhasználó	Esemény elteltétől számított 60 nap

7. Galéria:

A Galérián belül a Munkáltató a céges és egyéb rendezvényekről készült képeket tölthet fel azon kollégákról, akik a fényképezéshez és a fényképek ilyen megosztásához hozzájárultak. A fényképeket személyiségi jogi okokból az Applikációról letölteni tilos! (Az adatkezelő munkáltatói márkaépítéssel kapcsolatos adatkezelési tájékoztatója <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen érhető el.)

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Fényképek Applikációba való feltöltése	Fényképek Egyedi azonosító és e-mail cím (e-mail címre való kiküldés esetén)	Közösségi események dokumentálása	Érintett hozzájárulása	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók Applikációt felhasználó többi munkavállaló	Hozzájárulás visszavonásáig

8. Kérdőívek

A Munkáltatónak lehetősége van anonim és nem anonim kérdőíveket küldeni a Munkavállalóknak. A kérdőívek kitöltése önkéntes. Anonim kérdőív küldése esetén nem valósul meg személyes adatkezelés, tekintettel arra, hogy a Munkavállalók személye nem azonosítható be. Nem anonim kérdőívek esetén a Munkavállaló neve és válasza rögzítésre kerülnek. Olyan esetekben, ahol az Adatkezelő nem kezeli anonim módon a kérdőíveket, erre a kitöltés előtt az érintetteket külön is figyelmezteti.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Kérdőívek	Név Egyedi azonosító E-mail cím (email címre való kiküldés esetén) Válaszok	Vélemények megismerése a munkakörülmények és hangulat javítása céljából	Érintett hozzájárulása, melyet a kérdőív kitöltésével megadottnak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók	Kitöltésre nyitva álló határidőtől számított 60 napig

9. Kvíz:

A kvíz funkción belül a Munkáltatónak lehetősége van oktatási anyagokat vagy munkahangulatot javító, legjobb eredményeket elérő Munkavállalókat esetlegesen ajándékkal jutalmazó kvizeket anonim és nem anonim formában, játékokat a Munkavállalók részére az Applikáción belül elérhetővé tenni. A kvizekben és a játékokban a részvétel önkéntes. Olyan esetekben, ahol az Adatkezelő nem kezeli anonim módon a kvízfeladatok kitöltését, erre a kitöltés előtt az érintetteket külön is figyelmezteti.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Kvízjátékok lebonyolítása	Név Egyedi azonosító E-mail cím (email címre való kiküldés esetén) Válaszok Eredmények	Munkahangulat javítása	Érintett hozzájárulása, melyet a részvétellel megadottnak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók Munkavállalók egymás eredményeit láthatják	Játék lebonyolítását követő 30 nap

10. Telefonkönyv/Névjegyzék:

Az Applikáción a könnyebb kereshetőség érdekében külön Telefonkönyv/Névjegyzék funkció érhető el. A telefonkönyv funkció segítségével az Érintettek láthatják, hogy kik azok a kollégák, akik használják az Applikációt és a megadott elérhetőségek segítségével Applikáción belül és kívül is kommunikálhatnak egymással. A felhasználói profilba feltöltött kapcsolattartási adatok automatikusan látszódnak a Telefonkönyvben.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Munkavállalók elérhetőségei	<p><u>Adatkezelő által előre feltöltött adatok:</u> Név, Céges email cím, Céges telefonszám, Szervezeti egység, Munkakör</p> <p><u>Önkéntesen feltöltött vagy publikussá tett adatok:</u> bármely az Érintett által feltöltött adat, pl. magán e-mail cím, magán telefonszám, bemutatkozás, születési dátum, fénykép</p>	Cégen belüli kommunikáció elősegítése	<p>Jogos érdek céges kapcsolattartási adatok esetén</p> <p>Érintett hozzájárulás a privát email cím és telefonszám esetén</p>	<p>Adatkezelő, mint Munkáltató</p> <p>Érintett</p>	Fent megjelölt adatfeldolgozók Felhasználó többi munkavállaló	<p>Munkaviszony végéig</p> <p>Privát kapcsolattartási adatok esetén érintett általi törlésig</p>

11. Chat funkció:

A telefonkönyvre belépve a Munkavállalónak lehetősége van az általa kiválasztott kollégájával beszélgetést kezdeményezni, illetve beszélgetni. A felek közötti kommunikáció a rendszerben elmentésre kerül, annak tartalmára vonatkozóan azonban az Applikációt üzemeltető Adatfeldolgozó nem ad információt az Adatkezelő részére. A kommunikáció tartalmával kizárólag a felhasználók rendelkezhetnek. A csetelés során keletkezett adatok csak abban az esetben oszthatók meg más, harmadik személyekkel, illetve akkor hozhatók nyilvánosságra, ha ebben a beszélgetésben résztvevő összes személy igazolhatóan hozzájárult.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Az érintettek a chat funkció felhasználásával lehetőségük van egymással írásban beszélgetni.	Az érintettek által a csetelés során rögzített adatok	Az érintettek részére a csetelés lehetőségének biztosítása.	Érintett hozzájárulása	Érintett	Az érintettek	Az érintett általi törlésig, illetve az összes érintett fiókjának törléséig.

12. Közösségek funkció:

Az Applikáción belül lehetőség van arra, hogy meghatározott témák vagy érdeklődési körök köré csoportok szerveződjenek. Bármelyik felhasználónak lehetősége van létrehozni csoportokat. Két típusú csoport hozható létre, nyilvános és nem nyilvános csoport. Nyilvános csoport esetén bármelyik felhasználó láthatja a csoport nevét, leírását, szabályzatát, tagjait, azonban a csoportban lévő posztok csak a csatlakozási kérelem visszaigazolása, azaz taggá válás után válnak láthatóvá. A nem nyilvános típusú csoportok csak az adminisztrátorok és a meghívót kapott felhasználók számára láthatóak. Továbbá az Adatkezelőnek is van lehetősége olyan csoportok kialakítására (ún. globális csoport), amelyet a Munkáltató a saját megfontolása szerint hozhat létre.

Az Érintett profiljának törlése után a csoportokban való posztjai "törölt felhasználó" jelzéssel maradnak láthatóak, míg az egyes csoportokból való önkéntes - a felhasználói profil megtartása melletti - kilépés esetén az Érintett neve és posztjai látszódnak fognak (azonban az Érintettnek ekkor is lehetősége van kilépés előtt törölni az általa közzétett tartalmakat.)

A csoportokhoz való csatlakozás és az azokból való kilépés teljesen önkéntes, a csoportokból a résztvevők bármikor kiléphetnek. A csoportokban a felhasználóknak lehetőségük van képeket feltölteni, linkeket, videókat megosztani. A csoportokon belüli kommunikációra a többi felhasználónak nincs rálátása, azonban itt is irányadók a tartalom közzétételhez és a kommenteléshez fűzött szabályok, azaz a közzétett tartalomért és kommentért az felel, aki azt közzétette/megosztotta.

A közzétett tartalmakat az Adatkezelő vizsgálhatja, és saját belátása szerint letilthatja és eltávolíthatja. Tilos olyan tartalmak közzététele, amik (i) vulgáris, obszcén szavakat tartalmaznak, (ii) szexuális tartalmúak, (iii) sértik a jó ízlést, (iv) vallási, politikai, gyűlöletkeltő vagy egyéb sértő szövegeket tartalmaznak, (v) internetes honlapról vagy bármely más úton letöltöttek, (vi) reklám értékűek, (vii) a Munkáltató jó hírnevét sértik, (viii) sértik valamely 3. személy szerzői jogát, (ix) jogsértőek.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Közösségek funkció nyilvános csoportjai	Név Közzétett kommunikációk és közzététel dátuma	kapcsolati fórum biztosítása közösségépítés elősegítéséhez	Érintett hozzájárulása, amelyet a csoportba való felvételi kérelem elküldésekor megadottnak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók Felhasználó többi munkavállaló	Profil törléséig Csoport megszűnéséig
Közösségek funkció nem nyilvános csoportjai	Név Közzétett kommunikációk és közzététel dátuma	kapcsolati fórum biztosítása közösségépítés elősegítéséhez	Érintett hozzájárulása, amelyet a csoportba való felvételi kérelem elküldésekor megadottnak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók Többi csoporttag	Profil törléséig Csoport megszűnéséig

13. E-learning és Onboarding

Az E-learning és Onboarding az Applikáción belül egy olyan oktatási célt szolgáló funkció, amely használata során a Munkáltatónak lehetősége nyílik arra, hogy különféle oktatási anyagokat, leírásokat, feleletválasztós tesztek és kérdőíveket helyezzenek el a Munkavállalók részére. Az oktatási anyagok lehetnek kötelezően elvégzendők vagy fakultatívak. A Munkáltató az alábbi információkhoz fér hozzá: hol tart az Érintett a kitöltésben (hány %-át töltötte ki az adott oktatási anyagnak), befejezés ideje, feleletválasztós teszt esetén az Érintett eredménye %-ban kifejezve (csak az Érintett láthatja, hogy pontosan melyik választ rontotta el), kérdőív esetén a beírt válaszok. Az Onboarding funkció az Applikáción belül egy olyan oktatási felület, amely kifejezetten az újonnan felvett Munkavállalókat betanulási fázisban segíti az megfelelő információk elsajátításában. Az E-learning és az Onboarding funkciók esetén lehetősége van a Munkáltatónak értesítéseket küldeni push értesítés, email, vagy sms formájában, választásától függően.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Munkavállalók tudásának fejlesztése és mérése	Név, Törzsszám Email cím (email címre való kiküldés esetén) Oktatási anyag kitöltésének állapota, befejezésének ideje teszt eredménye %-ban, kérdőív válaszok	Munkavállalók tudásának fejlesztése és mérése	Jogos érdek: Munkavállalók képzése	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók	A munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig (Munka törvénykönyve szerinti általános elévülési idő)

14. Űrlapok (Ügyintézés) és aktivitások funkció

A Munkáltatónak lehetősége van anonim és nem anonim űrlapokat készíteni, amit a Munkavállalók ki tudnak tölteni és beküldeni (pl: belső ajánlás, ötletláda, IT Helpdesk stb.). Az űrlapok kitöltése önkéntes. Anonim űrlap küldése esetén nem valósul meg adatkezelés, tekintettel arra, hogy a Munkavállalók személye nem azonosítható be. Nem anonim űrlapok esetén a Munkavállaló neve és válaszai rögzítésre kerülnek.

A Munkavállalók ösztönzésére a Munkáltató különféle aktivitási kezdeményezéseket tehet közzé (pl. futás kihívás), amelyre a Munkavállalók beküldhetik saját eredményeiket.

A rendszer lehetőséget ad a Munkáltatónak, hogy az Űrlapok és Aktivitások értékelésére manuálisan vagy automatikusan pontokat generáljon a Munkavállalók részére. A Munkavállaló a saját pontjain kívül az első három helyezett nevére és pontjára lát rá. A rendszer használata teljesen önkéntes adatfeltöltéssel alapul.

Adatkezelés leírása	Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Adatok forrása	Adatkezelés címzettjei	Adattárolás időtartama
Űrlapok és aktivitások	Név Egyedi azonosító E-mail cím (e-mail címre küldés esetén) Válaszok	Munkavállalók ügyintézésének megkönnyítése Információk kérése a Munkavállalóktól	Érintett hozzájárulás, melyet az űrlap kitöltésével megadottak kell tekinteni	Érintett	Fent megjelölt adatfeldolgozók	Munkaviszony végéig, vagy a profil törléséig.
Űrlapok és aktivitások közzétett pontjai és eredményei	Név pontok/ helyezések	Közösségépítés	Érintett hozzájárulás, melyet az űrlap kitöltésével megadottak kell tekinteni	Érintett	Többi felhasználó	Munkaviszony végéig

15. Kiemelt tájékoztatók/highlightok

Az Adatkezelőnek lehetősége van kiemelt tájékoztatókat küldeni a Munkavállalók részére az Applikáció belső felületén felül futó rövid tájékoztatás formájában, amelyet egészen addig láthat a Munkavállaló, amíg azt le nem „oké”-zza. Tekintettel arra, hogy az Applikációt üzemeltető adatfeldolgozó csak statisztikai kimutatást ad át az Adatkezelőnek, hogy hányan oké-zták le az adott tájékoztatót és az alapján nem beazonosítható az érintett személye, az Applikáció ezen funkciójánál nem történik adatkezelés.

16. Cookiek/süтик: Az Applikáció mindenkor hatályos süti tájékoztatója itt található:

Az általánosan elterjedt internetes gyakorlatnak megfelelően Társaságunk is használ sütiket (cookie-kat) weboldalán annak megfelelő működése, alapvető kényelmi funkciók biztosítása érdekében, továbbá anonim statisztikák készítése céljából.

a. Mi a süti?

A süti/cookie egy olyan fájl(adatsomag), amely egy sor karaktert tartalmaz, és amely akkor kerül(het) a látogató számítógépére, amikor az egy weboldalt látogat meg. A cookie-k alkalmazása lehetőséget biztosít a látogató egyes adatainak lekérdezésére, valamint internet-használati szokásainak rögzítésére. Általánosságban a cookie-k megkönnyíthetik egy honlap használatát, elősegítik, hogy a honlap a látogató számára megfelelő információt nyújtson, illetve biztosítják a honlap üzemeltetői részére az oldal működése feletti felügyeletet (pl. visszaélések megakadályozása és az oldalon elérhető szolgáltatások biztosítása).

b. Hozzájárulás sütik használatához

A süti használatának engedélyezése önkéntes. Az app.hircserelo.hu honlapra való látogatása alkalmával az első bejelentkezés után az adatvédelmi tájékoztató elfogadásával egy időben kérünk hozzájárulást a látogatótól a sütik telepítéséhez. Amennyiben nem adja meg a hozzájárulását, csak a honlap működéséhez elengedhetetlenül szükséges sütiket telepítjük a berendezésén (pontos felsorolás a “Milyen Sütiket használunk?” pont alatt található).

Tájékoztatjuk azonban, hogy a cookie-k el nem fogadása szolgáltatásunkban korlátozásokat eredményezhet.

c. Sütik használatának szabályozása

Egyrésztől az alábbi gombra kattintva tudja szabályozni az oldalon használt sütik működését, melyet bármikor megváltoztathat: **Beállítások**

Másrésztől a legnépszerűbb böngészők süti beállításairól az alábbi linkeken tájékozódhat:

Google Chrome: <https://support.google.com/accounts/answer/61416?hl=hu>

Firefox: <https://support.mozilla.org/hu/kb/sutik-engedelyezese-es-tiltasa-amit-weboldak-haszn>

Microsoft Internet Explorer 11: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-11>

Microsoft Internet Explorer 10: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-10-win-7>

Microsoft Internet Explorer 9: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-9>

Microsoft Internet Explorer 8: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/internet-explorer/delete-manage-cookies#ie=ie-8>

Microsoft Edge: <http://windows.microsoft.com/hu-hu/windows-10/edge-privacy-faq>

Safari: <https://support.apple.com/hu-hu/HT201265>

d. Milyen sütiket használunk?

A sütik lehetnek “állandó” vagy “ideiglenes” sütik. Az állandó sütiket egy meghatározott ideig tárolja a böngésző, ha azt az érintett korábban nem törli, az ideiglenes sütik automatikusan törlődnek a böngésző becsukásával.

Továbbá a sütik lehetnek “saját” vagy “harmadik fél” sütik. A harmadik fél sütiket a saját sütikkel ellentétben a látogató böngészője nem az app.hircserelo.hu oldalról tölti le, hanem a harmadik fél domain-éről. Társaságunknak, mint adatkezelőnek csak korlátozott befolyása van ezen harmadik fél sütikre vonatkozóan, az ilyen adatkezelésekre a harmadik fél adatkezelési szabályzata irányadó. .

- Szükséges sütik:

Ezen sütik nélkül a honlap működéséhez feltétlenül szükségesek, ezek nélkül az oldal nem használható rendeltetésszerűen. Ezen sütik a látogató hozzájárulása nélkül használhatók és nem kapcsolhatók ki. Ezen adatkezelés jogalapja az elektronikus kereskedelmi szolgáltatások, valamint az információs társadalmi szolgáltatások egyes kérdéseiről szóló 2001. CVIII. törvény (Elkertv.) 13/A. § (3) bekezdése.

Süti neve	Süti azonosítója és típusa	Süti szolgáltatója	Süti által kezelt adatok	Süti célja	Adatkezelés időtartama
Token	accessToken	app.hircserelo.hu	Nincs	Felhasználó tokenje	1 hét
Refresh Token	refreshToken	app.hircserelo.hu	Nincs	Felhasználó frissítés tokenje	1 hónap
Token Expire	accessTokenExpires	app.hircserelo.hu	Nincs	Felhasználó token érvényessége	1 hónap

- Funkcionális/használatot elősegítő sütik:

Ezen sütik nem szükségesek a weboldal használatához, azonban ezek engedélyezésével jobb felhasználói élményt tudunk biztosítani (kényelmi beállítások). A funkcionális sütik kizárólag a látogató hozzájárulásával használhatóak, amely hozzájárulás bármikor visszavonható.

Nem használunk ilyen sütit.

- **Teljesítmény sütik:**

A Teljesítmény sütik sem szükségesek a honlap használatához. Arra használjuk azokat, hogy anonim módon elemzéseket végezve felmérjük a látogatók igényeit és tovább fejlesszük szolgáltatásunkat. Ezen sütit kizárólag az látogató hozzájárulásával használhatóak, mely hozzájárulás bármikor visszavonható. A teljesítmény sütik harmadik felektől származnak, ezért azok működéséről részletesebb információt a harmadik fél szolgáltatók adatkezelési tájékoztatójából kaphat (linkek a táblázatban).

Nem használunk ilyen sütit.

V. TÁJÉKOZTATÁS AZ ÉRINTETTEK JOGAIROL

Jelen adatkezelésekkel kapcsolatban az Érintettet az alábbi jogosultságok illetik meg:

- Személyes adataihoz való hozzáférés joga:** Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz, és a jogszabályban meghatározott információkhoz hozzáférjen. Ez alapján tehát Önnek joga van megkeresni az Adatkezelőt és tájékoztatást kérni az adatainak kezeléséről, valamint hozzáférést kérni az adataihoz.
- Adatok helyesbítéséhez való jog:** Adatainak megváltozása esetén Ön – a helyes adatok közlésével – bármikor kérheti az adatai helyesbítését.
- Adattörlés iránti jog:** Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől az adatainak törlését kérje, ha az adatkezelésre már nincs szükség abból a célból, amire az adatok felvételre kerültek, ha az adatkezelés jogellenes, vagy ha az adatok törlését jogszabály előírja.
- Adatok kezelésének korlátozása iránti jog:** Ön kérheti az adatkezelés korlátozását, ha az adatkezelés jogellenes, ha az adatkezelőnek már nincs szüksége az adatokra az adatkezelési célhoz, de Ön szeretné azokat felhasználni egy jogi igény előterjesztéséhez. Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy az adatot csak tárolni szabad a korlátozás feloldásáig, valamint csak jogi igény előterjesztéséhez használható fel.
- Adatkezelés elleni tiltakozáshoz való jog:** Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ilyen esetben az Adatkezelő egyénileg vizsgálja meg, hogy fennáll-e olyan jogos ok, ami az adatkezelés szükségességét indokolja.
- Adathordozhatósághoz való jog:** Ön jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől megkapja az általa kezelt, Önre vonatkozó személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, továbbá Ön jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az Adatkezelő. Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását.
- Felügyeleti hatósághoz történő panasz beadása iránti jog:** Ön jogosult arra, hogy a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz panaszt nyújtson be. (Elérhetősége: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11, 1363 Budapest, Pf.: 9., +36-1-391-1400, ugyfelszolgalat@naih.hu).
- Bírósági igényérvényesítés:** Ön jogosult arra, hogy bírósághoz forduljon, ha megítélése szerint az adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó az Ön személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó előírások megsértésével kezeli.

ADATBIZTONSÁG

Adatkezelő gondoskodik az adatok biztonságáról. Ennek érdekében megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek az irányadó jogszabályok, adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Adatkezelő az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen. Az adatbiztonság szabályainak érvényesüléséről az Adatkezelő jelen Tájékoztatótól tartalmilag és formailag elkülönülő belső szabályzatok, utasítások, eljárási rendek útján (is) gondoskodik. Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene.

Automatizált döntéshozatal ténye, profilalkotás

Tájékoztatjuk, hogy a szolgáltatás alkalmazása során nem alkalmazunk automatizált döntéshozatali eljárást, sem profilalkotást.

A személyes adatainak kezelésével kapcsolatos bármilyen kérdés esetén írjon az adatvedelem@guentner.com e-mail elérhetőségünkre.

Tata, 2023.01.16.

Schwarzenberger Tamás
Ügyvezető