

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. munkavállalói részére

Tata, 2023.07.18.

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ **A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. munkavállalói részére**

1.) Az adatkezelő megnevezése, azonosító adatai és elérhetősége

Megnevezés: **GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft.**
Székhely: **2890 Tata, Szomódi u. 4.**
Telefonszám: **06-34-588-500**
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: **adatvedelem@guentner.com**
Vezető tisztségviselő: **Schwarzenberger Tamás**
Adószám: **10332692-2-11**
A továbbiakban: Adatkezelő

2.) A tájékoztatóban szereplő alapfogalmak

Érintett: bármely információ alapján azonosított vagy azonosítható természetes személy.

Azonosítható természetes személy: az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, azonosító szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy fizikai, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

Személyes adat: az érintettre vonatkozó bármely információ.

Különleges adat: a személyes adatok különleges kategóriába tartozó minden adat, azaz a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítását célzó biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

Egészségügyi adat: egy természetes személy testi vagy szellemi egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról.

Bűnügyi személyes adat: a büntetőeljárás során vagy azt megelőzően a bűncselekménnyel vagy a büntetőeljárással összefüggésben, a büntetőeljárás lefolytatására, illetve a bűncselekmények felderítésére jogosult szerveknél, továbbá a büntetés-végrehajtás szervezeténél keletkezett, az érintettel kapcsolatba hozható, valamint a büntetett előéletre vonatkozó személyes adat.

Hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes, határozott és megfelelő tájékoztatáson alapuló egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy az akaratát félreérthetetlenül kifejező más magatartás útján jelzi, hogy beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséhez.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között – önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajthatja.

Közös adatkezelő: az az adatkezelő, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között – az adatkezelés céljait és eszközeit egy vagy több másik adatkezelővel közösen határozza meg, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket egy vagy több másik adatkezelővel közösen hozza meg és hajtja végre vagy hajtja végre az adatfeldolgozóval.

Adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adaton végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége. Így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adat további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése.

Adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele.

Közvetett adattovábbítás: személyes adatnak valamely harmadik országban vagy nemzetközi szervezet keretében adatkezelést folytató adatkezelő vagy adatfeldolgozó részére továbbítása útján valamely más harmadik országban vagy nemzetközi szervezet keretében adatkezelést folytató adatkezelő vagy adatfeldolgozó részére történő továbbítása.

Nyilvánosságra hozatal: az adat bárki számára történő hozzáférhetővé tétele.

Adattörlés: az adat felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállítása többé nem lehetséges.

Adatkezelés korlátozása: a tárolt adat zárolása az adat további kezelésének korlátozása céljából történő megjelölése útján.

Adatmegsemmisítés: az adatot tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése.

Adatfeldolgozás: az adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó által végzett adatkezelési műveletek összessége.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között és feltételekkel – az adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján személyes adatokat kezel.

Adatállomány: az egy nyilvántartásban kezelt adatok összessége.

Harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely nem azonos az érintettel, az adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére irányuló műveleteket végeznek.

EGT-állam: az Európai Unió tagállama és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam, továbbá az az állam, amelynek állampolgára az Európai Unió és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

Harmadik ország: minden olyan állam, amely nem EGT-állam.

Adatvédelmi incidens: az adatbiztonság olyan sérelme, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülését, elvesztését, módosulását, jogosulatlan továbbítását vagy nyilvánosságra hozatalát, vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

Profilalkotás: személyes adat bármely olyan – automatizált módon történő – kezelése, amely az érintett személyes jellemzőinek, különösen a munkahelyi teljesítményéhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapotához, személyes preferenciáihoz vagy érdeklődéséhez, megbízhatóságához, viselkedéséhez, tartózkodási helyéhez vagy mozgásához kapcsolódó jellemzőinek értékelésére, elemzésére vagy előrejelzésére irányul.

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely részére személyes adatot az adatkezelő, illetve az adatfeldolgozó hozzáférhetővé tesz.

Álnevesítés: személyes adat olyan módon történő kezelése, amely – a személyes adattól elkülönítve tárolt – további információ felhasználása nélkül megállapíthatatlanná teszi, hogy a személyes adat mely érintettre vonatkozik, valamint műszaki és szervezési intézkedések megtételével biztosítja, hogy azt azonosított vagy azonosítható természetes személyhez ne lehessen kapcsolni.

3.) Az adatkezelés alapjául szolgáló jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye, VI. cikk;
- GDPR (Általános Adatvédelmi Rendelet - Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.);
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Info tv.);
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.);
- A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény;
- A panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény. (Pktv.);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 9.§ (2.)bek., 11. § (1.)bek., valamint, 52.§ (1.)bek. a.), b) pont, 286. § (1.)bek..
- A munkavédelemről szóló, 1993. évi XCIII. tv. 60. § 1.) bek.,
- A személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló, 2005. évi CXXXIII. tv. 25.§ - 32.§.

4.) Az Adatkezelő adatvédelmi alapelvei

A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. – mint Adatkezelő - azon belső folyamatait, melyek során magánszemélyek adatait kezeli, megfelelő technikai és szervezési intézkedések megtételével, úgy alakította ki, illetve úgy folytatja, hogy azok maradéktalanul megfeleljenek a **GDPR** valamint az **Info törvény** rendelkezéseinek.

Az Adatkezelő kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a gazdasági tevékenységének keretében, a napi gyakorlat során, a rá vonatkozó egyéb ágazati jogszabályok betartásával egyidejűleg, megvalósuljanak az adatvédelmi jogszabályok, illetőleg a belső adatvédelmi szabályzat rendelkezései is.

Az Adatkezelő, az adatvédelmi tevékenységét úgy szervezi és folytatja, hogy az jogszerű, tisztességes, átlátható és pontos legyen, valamint hogy az adatkezelés célhoz kötött legyen, továbbá kizárólag az adatkezelés célja érdekében legszükségesebb adatokat, és csak a ténylegesen indokolt ideig kezelje. Ezen folyamatok keretében végzett adatkezelési tevékenység megfelelően dokumentált, e tevékenységgel kapcsolatban az Adatkezelő mindenkor elszámoltatható.

5.) Az adatokhoz való hozzáférés és adatbiztonsági intézkedések

Az adatokhoz való hozzáférés és az adattovábbítás: Az adatkezelő által kezelt adatokhoz kizárólag az adatkezelő, valamint az adatkezelő azon munkatársai férhetnek hozzá, akiknek feladataik ellátásához ez elengedhetetlenül szükséges.

Az adatkezelő az általa kezelt személyes adatokat, csak azon szerződéses partnerei felé továbbítja, akiknek a továbbított adatok feldolgozása, illetve kezelése az adatkezelővel e célból kötött szerződés alapján kötelessége. Az adatkezelő a személyes adatok továbbítását megelőzően meggyőződött arról, hogy ezen szerződéses partnerei, illetőleg ezen szerződéses partnerei által folytatott adatkezelési, és adatfeldolgozási gyakorlat megfelelnek a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak és belső szabályozóknak. Az adattovábbítás, illetve a

szerződéses partner által folytatott adatkezelés, vagy adatfeldolgozás körülményei rögzítésre kerülnek a két fél között megkötött szerződésben. Ezen adattovábbítások ténye illetve körülményei az egyes adatkezelések részletezésének keretében kerülnek rögzítésre. (Tájékoztató 7. pont.)

Az adatkezelő az általa kezelt személyes adatokat, a fentiekben kifejtetteken túl, csak rendkívüli esetekben továbbítja, kizárólag az erre törvényileg feljogosított hatóságok számára, amennyiben ezt számára jogszabályok előírják, illetve erre vonatkozóan a hatóságok megkeresik. Ezen adattovábbításokról az adatkezelő külön nyilvántartást vezet.

Adatbiztonsági intézkedések: Az adatkezelő az által rögzített elektronikus adatokat bizalmasan kezeli, és a fenti székhelyén lévő számítógépeken, valamint az ott működtetett szerveren tárolja. Az adatok tárolásának módja a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelel. Az adatok megfelelő biztonsági intézkedésekkel védettek.

A papír alapú adatbázisokban kezelt személyes adatokat az adatkezelő és a fenti székhelyén tárolja. Az aktuálisan használaton kívül lévő adatbázisok elzárásra kerülnek. A tárolás helye megfelelő biztonsági intézkedésekkel, berendezésekkel, eszközökkel védett.

6.) Az érintett jogai

Tájékoztathoz való jog: Az érintettnek joga van a személyes adatainak kezelésével kapcsolatosan a tömör, átlátható és érthető tájékoztatáshoz. Ezen tájékoztatásnak könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően, valamint az érintett számára tökéletesen érthető nyelven megfogalmazva tartalmaznia kell az adatkezelés összes lényeges körülményét.

Az adatkezelő, amennyiben a személyes adatokat az érintettől szerezi be, úgy az adatok beszerzését megelőzően megadja az érintettnek a megfelelő tájékoztatást.

Amennyiben a személyes adatokat az adatkezelő nem az érintettől szerezte be, azok megszerzését követő ésszerű határidőn, de legfeljebb egy hónapon belül megadja a megfelelő tájékoztatást az érintettnek.

Ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják fel, akkor legkésőbb az érintettel való első kapcsolattartás alkalmával, ha pedig a személyes adatokat várhatóan más címmel is közlik, akkor legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közzétevésekor meg kell adni az érintett számára a megfelelő tájékoztatást.

Amennyiben az érintett az adatkezelőtől tájékoztatást kér az adatainak kezelésével kapcsolatban őt megillető jogok érvényesüléséről, illetve az adatkezelés körülményeiről, úgy az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb az erre vonatkozó kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül számára a megfelelő tájékoztatást megadja. A kérelem összetettsége esetén ezen határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításának tényéről az érintettet tájékoztatni kell.

Amennyiben az adatkezelő a kérelemmel kapcsolatban nem tesz intézkedéseket, erről a kérelmezőt, az elmaradás okainak és az érintett panasztételi lehetőségének megjelölésével tájékoztatja.

A tájékoztatást és az ezzel kapcsolatos intézkedéseit az adatkezelőnek díjmentesen kell biztosítani. Ha azonban az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan, vagy – különösen az ismétlődő jellege miatt – túlzó, az adatkezelő, figyelemmel a kért információ, vagy tájékoztatás nyújtásával, illetőleg intézkedések megtételével járó adminisztratív költségekre, ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

Hozzáféréshez való jog: az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, a személyes adatokhoz, illetőleg az alábbi információkhoz hozzáférést kapjon: Az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, a címzettek, vagy a címzettek kategóriái, az adatok tárolásának tervezett időtartama, az érintett ezen fejezetben alább felsorolt adatkezeléssel kapcsolatos jogai, az érintett panaszjoga. Továbbá ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, akkor a forrásukra vonatkozó információról, annak tényéről, hogy automatizált döntéshozatal, illetve profilalkotás történt-e az adatkezelés során, illetőleg arról, hogy a személyes adatokat harmadik országba továbbították-e.

Az adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező adatokat az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Adatok helyesbítésének kérése: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse, illetve kiegészítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Törléshez és elfeledtetéshez való jog: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- A személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- Az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- Az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- A személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- A személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- A személyes adatok gyűjtésére 16 éven aluli gyermekek részére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Ha az adatkezelőnek olyan személyes adatokat kell törölnie, melyet korábban nyilvánosságra hozott, úgy az összes tőle ésszerűen elvárható lépést meg kell tennie annak érdekében, hogy az adatot rajta kívül minden olyan adatkezelő is törölje, aki azt a nyilvánosságra hozatalt követően tőle átvette.

Az adatok törlésére az adatkezelőnek az érintett kérelme ellenére sincs lehetősége, ha az adatok további kezelésére az alábbi okok valamelyike miatt van szükség: A véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlásához, valamely az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, a népegészségügy területét érintő közérdekből, közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatás céljából, vagy statisztikai célból, illetőleg jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Az adatkezelés korlátozásához való jog: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi körülmények valamelyike teljesül: Az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, az adatkezelés jogellenes, az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett jogi igényének érvényesítéséhez igényli azokat, az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények érvényesítéséhez illetőleg fontos közérdekből lehet kezelni.

Adathordozhatósághoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy általa egy adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja. Továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha: az adatkezelés az érintett önkéntes hozzájárulásán, vagy az érintett által megkötött szerződésen alapul, illetőleg ha az adatkezelés automatizált módon történik. Ha ez technikailag megvalósítható az érintett kérheti, hogy az adattovábbítás közvetlenül az adatkezelők között történjen.

Tiltakozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a közérdekű, vagy jogos érdek érvényesítéséhez szükséges kezelése ellen, ideértve az ezen adatkezelésekkel kapcsolatban végzett profilalkotást is. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik (ide értve a profilalkotást is), az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen. Ha az érintett tiltakozik ezen adatkezelés ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

7.) A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. által a cég munkavállalóival kapcsolatban folytatott személyes adatkezelések

I. Munkavállalók, munkaviszonyával kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az adatkezelő a munkaviszony létesítése, fenntartása és megszüntetése érdekében, kezeli az általa alkalmazott munkavállalók azon személyes adatait, mely adatok kezelését a vonatkozó jogszabályok számára előírják, illetve lehetővé teszi és melyek adatok kezelése a fenti célok megvalósításához elengedhetetlenül szükséges. Ezen munkaviszonnyal kapcsolatos adatokról az adatkezelő elektronikus és papír alapú munkaügyi nyilvántartást vezet. A munkavállalókkal kapcsolatos személyes adatkezelés szabályait és egyéb fontos körülményeit ezen adatkezelési tájékoztató tartalmazza. A munkavállalóknak, mint érintetteknek lehetőségük van a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft-vel, mint munkaadóval kötött munkaszerződések aláírását megelőzően ezen adatkezelési tájékoztató megismerésére, tanulmányozására. Az adatkezelési tájékoztató elektronikus formában elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen is.

Az Adatkezelő a munkavállalóktól e célból felvett írásbeli nyilatkozattal igazolja a munkaviszony vonatkozásában végzett személyes adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás megtörténtének tényét.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő munkaszerződésből adódó kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Munkaviszony létesítése, fenntartása, megszüntetése. A munkaszerződésben foglalt kötelezettségek teljesítése és jogosultságok biztosítása. Munkaügyi nyilvántartások vezetése és a kötelező adatszolgáltatások teljesítése.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, leánykori neve, születési helye, ideje, anyja neve, lakóhely, tartózkodási hely, adóazonosító jel, TAJ szám, bankszámlaszám, orvosi alkalmassággal kapcsolatos adatok, táppénzzel kapcsolatos adatok, munkaviszony megszűnésével kapcsolatos adatok, telefonszám, munkabér adatok, munkavállalónak kiadott

eszközök nyilvántartása, családtagok adatai, munkavállalói törzsszám, iskolai végzettség, tanfolyami végzettség, szakmai végzettség, releváns jogosítványok kategóriája és érvényességi ideje, letiltások, munkáltatói igazolások, munkabalesetek adatai, nyelvismeret, e-mail címe, hozzátartozók adatai (Adókedvezmények igénybevétele, letiltások esetén), Vízumköteles országból érkező külföldi munkavállaló esetén a vízum adatai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkavisztonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

II. A munkáltató, mint kifizető által végzett adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a vele munkaviszonyban lévő munkavállalók munkabérének és egyéb munkaviszonyból adódó juttatásainak, támogatásainak kifizetése érdekében kezelik a munkavállalók azon személyes adatait, mely adatok kezelését a vonatkozó jogszabályok előírják, illetve lehetővé teszik és mely adatok kezelése a fenti célok megvalósításához elengedhetetlenül szükséges. Az adatkezelő ezen adatokat az elektronikusan és papír alapon vezetett munkaügyi nyilvántartásában tárolja.

Az adatkezelő munkavállalók részére történő kifizetések bizonylatait 2022.május 01-től, fő szabály szerint a NEXON rendszerben létrehozott személyes elektronikus fiókba történő feltöltéssel kézbesíti a munkavállalók részére, melyről a munkavállalókat a helyi szokásos tájékoztatási csatornákon keresztül tájékoztatja. A fentiek szerint történő adattovábbítás biztonságos és megfelel a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak. A NEXON rendszerben létrehozott személyi fiókjukba az érintettek kizárólag az egyedileg generált személyre szabott jelszavaikkal léphetnek be.

A vonatkozó adatkezelési tájékoztatót az érintettek a fenti elektronikus adattovábbítással kapcsolatos tájékoztatás során megismerhetik, illetve az adatkezelési tájékoztató elektronikus formában elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen is.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő (munkáltató) jogi kötelezettségének teljesítése, valamint a munkaszerződésben és egyéb ezzel kapcsolatos szerződésekben, megállapodásokban foglalt kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő (munkáltató) munkaszerződésből adódó bér és egyéb juttatások, kifizetésével kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítése. Továbbá az adatkezelő adózási, járulékfizetési, és hatóságok felé történő adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítése

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, leánykori neve, születési helye, ideje, anyja neve, lakóhely, tartózkodási hely, adóazonosító jel, TAJ szám, bankszámlaszám, hozzátartozók adatai (Adókedvezmények igénybevétele, letiltások esetén.), telefonszám, munkabér adatok, táppénzzel kapcsolatos adatok, ledolgozott munkaidő, e-mail címe.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos adatok megőrzésének határideje az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár + 5 év. Az adózással és egyéb járulékfizetésekkel kapcsolatosan kezel adatok megőrzésének ideje, a vonatkozó jogszabályok alapján 8 év.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó: NEXON Kft.(1138 Budapest, Váci út 185.), mint komplex Nexon program szolgáltatást biztosító szolgáltató.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

III. Munkavállalók hozzátartozóinak adatkezelése a munkaviszonnyal kapcsolatban

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő kezeli a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft-vel munkaviszonyban lévő munkavállalók hozzátartozóinak azon személyes adatait, melyek a munkavállalót érintő adókedvezmények, szociális juttatások igénybevétele, a kiértékelések végrehajtása, valamint az esetlegesen a munkabért e körben érintő letiltások végrehajtása érdekében feltétlenül szükségesek. Ezen adatok kezelése a vonatkozó jogszabályok alapján a munkaadó számára kötelező. Az Adatkezelők az e körbe tartozó adatokat az elektronikusan és papír alapon vezetett munkaügyi nyilvántartásában kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése. az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő munkaszerződésből adódó, bér és egyéb juttatások, kifizetésével kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítése. Továbbá az adatkezelő adózási, járulékfizetési, és hatóságok felé történő adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítése.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, leánykori neve, születési helye, ideje, anyja neve, személyi ig.sz., lakcím, lakóhely, tartózkodási hely, hozzátartozó neve, hozzátartozó születési helye és ideje, telefonszáma, hozzátartozó TAJ száma, hozzátartozó adószáma, hozzátartozó lakcíme, a rokoni fok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos adatok megőrzésének határideje az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár + 5 év. Az adózással és egyéb járulékfizetésekkel kapcsolatosan kezel adatok megőrzésének ideje, a vonatkozó jogszabályok alapján 8 év.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Az adatok forrása, ha nem az érintettől gyűjtötték azokat: Az adatok a munkavállalótól, az érintett nagykorú hozzátartozójától, illetőleg az arra jogosult hatóságoktól származnak.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

IV. Munkahelyi alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő kezeli a vele munkaviszonyban lévő munkavállalók azon munkavégzésre való alkalmasságával kapcsolatos egészségügyi adatokat, melyek a munkáltató és a munkavállaló között fennálló munkaszerződésben foglaltak teljesítéséhez elengedhetetlenül szükségesek és mely adatok kezelését a vonatkozó jogszabályok a munkáltató számára előírják, illetve lehetővé teszik. A munkahelyi alkalmassági vizsgálatot az üzemorvos, illetőleg más szakorvosok végzik el. Az adatkezelő felé kizárólag a munkakörre való alkalmasság, illetőleg alkalmatlanság ténye kerül továbbításra. Ezen munkára való alkalmassággal kapcsolatban keletkezett és az Adatkezelők

által kezelt dokumentumok nem tartalmaznak részletes adatokat az érintett egészségügyi állapotát illetően. Az adatkezelő az e körbe tartozó adatokat papír alapon vezetett munkaügyi nyilvántartásában kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő (munkáltató) és az érintett (munkavállaló) között megkötött szerződés teljesítése, valamint az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Munkaviszony létesítése, fenntartása céljából a munkavállaló, vagy a munkára jelentkező személy adott munkakörre való alkalmasságának ellenőrzése, alátámasztása.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, születési helye és ideje, anyja neve, TAJ száma, valamint az ellenőrzés időpontja, helye és eredménye.

Az adattárolás módja: papír alapú adatbázisban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkaviszonnal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

V. Munkabalesetekkel kapcsolatos személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a vonatkozó jogszabályokban foglalt köteletségének eleget téve kivizsgálja a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. működésével kapcsolatosan történt munkabaleseteket. A kivizsgálások eredményét külön papír alapú és elektronikus mappában a megfelelő adatvédelmi intézkedések betartásával, bizalmasan kezeli. A kivizsgálások eredményeként keletkezett, egyes dolgozókat érintő dokumentumok, indokolt esetben a dolgozók irataihoz csatolva a munkaügyi nyilvántartásban is elhelyezésre kerülnek. A munkabalesetek kivizsgálása során az Adatkezelő az ezen adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint jár el.

A kivizsgálásban érintett személyek számára a meghallgatásukat megelőzően a baleset vizsgálója lehetővé teszi a munkabalesetekkel kapcsolatos adatkezelési tájékoztató nyomtatott formájának megismerését tanulmányozását, illetve ezen adatkezelési tájékoztató az érintettek számára elektronikus formában is elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen. A vizsgáló írásbeli nyilatkozatot vesz fel az adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatás megtörténtének alátámasztása érdekében. A kivizsgálás során felhasznált személyes adatok a kivizsgálással kapcsolatban keletkezett dokumentumokban kerülnek felhasználásra.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése. (1993. évi XCIII. tv., 5/1993 (XII.26) MüM rendelet)

Az adatkezelés célja: A munkahelyi balesetek kivizsgálása, a balesetek körülményeinek tisztázása.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, születési név, születésének helye, ideje, telefonszáma, e-mail címe, lakcíme, TAJ száma, valamint a balesettel kapcsolatos körülmények, a kivizsgálás szempontjából jelentőséggel bíró egyéb körülmények.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkabalesettel kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a kivizsgálást követő 5 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

VI. Munkavállalók munkavégzésének ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő, a munkavédelmi, vagyonvédelmi és adatvédelmi szabályok betartása, a biztonságos munkakörülmények biztosítása, valamint a jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme érdekében rendszeresen ellenőrzi a munkavállalók munkavégzését és a rendelkezésükre bocsátott munkaeszközök használatát. Ezen ellenőrzések során az Adatkezelő nem sértheti a munkavállalók személyiségi jogait és méltóságát. Az ellenőrzések nem terjedhetnek ki indokolatlan területekre, nem lehetnek a munkavállaló számára sértő, vagy zaklató jellegűek. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban készült feljegyzéseket, jegyzőkönyveket összefoglalókat és egyéb dokumentumokat a Vagyonvédelmi, valamint a Munkavédelmi Vezető a vagyonvédelmi, illetőleg a munkavédelmi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő (munkáltató) gazdasági és üzleti érdekeinek védelmével kapcsolatos jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő (munkaadó) adatvédelmi és munkavédelmi jogszabályokból adódó kötelezettségének teljesítése, valamint jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, az érintettek (munkavállalók) munkavégzésének és a rendelkezésükre bocsátott munkaeszközöknek az ellenőrzésén keresztül.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, leánykori neve, születési helye és ideje, beosztása, valamint az ellenőrzés körülményei, az esetlegesen alkalmazott szankció.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ellenőrzéstől számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó: Seftsik Péter Ev., (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

VII. Munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő, a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályi kötelezettségeinek betartása, a biztonságos munkakörnyezet biztosítása, valamint a jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme érdekében, rendszeresen ellenőrzi a munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotát (Pl.: alkoholszondás ellenőrzések elvégzésével). Ezen ellenőrzések során nem sérthetik az Adatkezelő munkavállalók személyiségi jogait és méltóságát. Az ellenőrzések nem terjedhetnek ki indokolatlan területekre, nem lehetnek a munkavállaló számára sértő, vagy zaklató jellegűek. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban készült feljegyzéseket, jegyzőkönyveket

összefoglalókat és egyéb dokumentumokat a Vagyonvédelmi, valamint a Munkavédelmi Vezető a vagyonvédelmi, illetőleg a munkavédelmi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő munkavédelmi jogszabályok betartásával kapcsolatos jogi kötelezettsége (1993. évi XCIII. tv. 60. § 1.) bek., Mt. 52.§ (1.)bek. a.), b) pont.), valamint jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, biztosítása az érintettek (munkavállalók) munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzésével.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, munkavállaló beosztása, munkavállaló születési helye és ideje, az ellenőrzés eredménye.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ellenőrzéstől számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó:

- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft. (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers),** mint vagyonvédelmi szolgáltató az alkoholszondás vizsgálatok elvégzése érdekében.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

VIII. Munkavállalók munkahelyi e-mail fiókjának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályokból adódó kötelezettségek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. jogos gazdasági és üzleti igényeinek érvényesítése érdekében ellenőrzi az érintettek munkahelyi e-mail fiókjának használatát. Az érintettek a munkahelyi e-mail fiókjukat saját céljukra nem használhatják fel, azt kizárólag a munkavégzésük során a munkavégzéssel kapcsolatban használhatják. Ezen ellenőrzések során az Adatkezelő nem sérthetik a munkavállalók személyiségi jogait és méltóságát. Az ellenőrzések nem terjedhetnek ki indokolatlan területekre, nem lehetnek a munkavállaló számára sértő, vagy zaklató jellegűek. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban készült feljegyzéseket és jegyzőkönyveket a HR Osztály a munkaügyi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő gazdasági és üzleti érdekeinek védelmével kapcsolatos jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő jogszabályokból adódó, adatvédelemmel kapcsolatos kötelezettségeinek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint az GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, az érintettek munkavégzésének és a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök, illetve szoftverek alkalmazásának az ellenőrzésén keresztül.

A kezelt adatok köre: e-mail cím a hozzáférési kódokkal, céges e-mailekben szereplő adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ellenőrzéstől számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

IX. Munkavállalók céges mobiltelefon használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályokból adódó kötelezettségek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. jogos gazdasági és üzleti igényeinek érvényesítése érdekében ellenőrzi az érintettek munkahelyi mobiltelefon használatát. Az érintettek a munkahelyi mobiltelefonjukat saját céljukra nem, azt kizárólag a munkavégzésük során a munkavégzéssel kapcsolatban használhatják. Ezen ellenőrzések során az Adatkezelő nem sérthetik a munkavállalók személyiségi jogait és méltóságát. Az ellenőrzések nem terjedhetnek ki indokolatlan területekre, nem lehetnek a munkavállaló számára sértő, vagy zaklató jellegűek. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban készült feljegyzéseket és jegyzőkönyveket a HR Osztály a munkaügyi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő (munkaadó) jogszabályokból adódó, kötelezettségének teljesítése, valamint az Adatkezelő jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő jogszabályokból adódó, adatvédelemmel kapcsolatos kötelezettségeinek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, az érintettek munkavégzésének és a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök, illetve szoftverek alkalmazásának az ellenőrzésén keresztül.

A kezelt adatok köre: Név, telefonszám, céges telefon híváslistája.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ellenőrzéstől számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

X. Munkavállalók céges computerének és egyéb mobil eszközeinek ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályokból adódó kötelezettségek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. jogos gazdasági és üzleti igényeinek érvényesítése érdekében ellenőrzi a munkavállalók (érintettek) munkahelyi computerének használatát. Az érintettek a munkahelyi computerüket saját céljukra nem használhatják fel, azt kizárólag a munkavégzésük során a munkavégzéssel kapcsolatban használhatják. Ezen ellenőrzések során az Adatkezelő nem sérthetik a munkavállalók személyiségi jogait és méltóságát. Az ellenőrzések nem terjedhetnek ki indokolatlan területekre, nem lehetnek a munkavállaló számára sértő, vagy zaklató jellegűek. Az

ellenőrzésekkel kapcsolatban készült feljegyzéseket és jegyzőkönyveket a HR Osztály a munkaügyi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, valamint gazdasági és üzleti érdekeinek védelmével kapcsolatos jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő (munkaadó) jogszabályokból adódó, adatvédelemmel kapcsolatos kötelezettségeinek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, az érintettek munkavégzésének és a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök, illetve szoftverek alkalmazásának az ellenőrzésén keresztül.

A kezelt adatok köre: Név, használt eszköz megnevezése, vizsgált körülmények, vizsgált eszköz.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ellenőrzéstől számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XI. Munkavállalók támogatásával kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a vele, munkaviszonyban lévő munkavállalók számára egyedi esetekben, illetve egyedi elbírálás alapján támogatást biztosíthatnak (munkáltatói kölcsön, szociális támogatás, lakhatási támogatás stb.) Ezen támogatások nyújtása, kifizetése és nyilvántartása, valamint az ezekkel kapcsolatos adózási és adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítése érdekében az Adatkezelő kezeli a munkavállalóknak azon személyes adatait, mely adatok kezelését a vonatkozó jogszabályok előírják, illetve lehetővé teszik és melyek adatok kezelése a fenti célok megvalósításához elengedhetetlenül szükséges. Az Adatkezelő ezen adatokat az elektronikusan és papír alapon vezetett munkaügyi nyilvántartásában kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő (munkáltató) részéről az érintett (munkavállaló) részére adandó támogatás nyújtásának megvalósítása.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, Munkavállaló Szem. ig. száma, Születési helye és ideje, Anyja neve, TAJ száma, a támogatás jogcíme, módja, összege, és körülményei.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A vonatkozó adó és számviteli jogszabályoknak megfelelően az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár + 5 év időtartamig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XII. Pályázatokkal kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. működésével, illetve az általa folytatott gazdasági tevékenységgel

kapcsolatban, támogatások és / vagy kedvezmények elnyerése érdekében részt vehet olyan pályázatokon, melyekkel kapcsolatban szükséges a munkavállalóinak, vagy leendő munkavállalóinak személyes adatait is megadnia a pályázat kiírója számára. Ezen pályázatokon történő eredményes részvétel érdekében, a HR Osztály közreműködésével, kezeli a munkavállalóinak azon személyes adatait, mely adatok kezelését a vonatkozó jogszabályok számára előírják, illetve lehetővé teszik és melyek adatok kezelése a fenti célok megvalósításához elengedhetetlenül szükséges. Az Adatkezelő ezen adatokat az elektronikusan és papír alapon vezetett munkaügyi nyilvántartásában és/vagy a pályázatokkal kapcsolatos dokumentációkban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása, az Adatkezelő szerződésből adódó kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelőhöz pályázaton történő részvételének, illetve a pályázattal kapcsolatos folyamatok során a kapcsolattartásnak a biztosítása.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, születési helye és ideje, anyja neve, TAJ száma, adóazonosító jele, munkaköre, lakcíme, e-mail címe, telefonszáma.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A pályázat lezárását követő 8 évig, vagy az Adatkezelő ezzel kapcsolatban felmerülő jogos érdekeinek érvényesíthetőségéig, illetve kötelezettségeinek teljesíthetőségéig. Amennyiben a pályázat során munkavállalók társadalombiztosítással kapcsolatos adatait kezelik, ezek megőrzési ideje a vonatkozó jogszabályok alapján az érintett nyugdíjba vonulásának várható ideje + 5 év.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Adattovábbítás történik a pályázat kibocsátója, illetve azon hatóságok felé, melyekkel kapcsolatban az Adatkezelőnek a pályázat vonatkozásában adatszolgáltatási kötelezettsége van.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XIII. Csökkent munkaképességű munkavállalókkal kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az általa alkalmazott munkavállalók között foglalkoztathat csökkent munkaképességű munkavállalókat is. Ezen munkavállalók adatainak kezelése egyrészt a normál munkaképességű munkavállalókéval azonos módon és azonos nyilvántartásban történik. Másrészt a munkaképesség csökkenéssel összefüggő adatokat a munkáltató az ezen körülményekkel kapcsolatban kapott támogatások és kedvezmények igénybevétele céljából, a munkaügyi nyilvántartáson belül külön is kezeli. Ezen adatok kezelése során az Adatkezelő különös hangsúlyt fektet az adatok – körülményekhez igazodó - bizalmas, illetve titkos kezelésére, valamint arra, hogy az érintettek személyiségi jogai semmilyen módon ne sérülhessenek.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogi kötelezettségének, valamint a munkaszerződésből és a munkaviszonnyal kapcsolatban keletkezett egyéb szerződésekből, megállapodásokból adódó kötelezettségének teljesítése, valamint az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkaviszony létesítése, fenntartása, megszüntetése. A munkaszerződésben foglalt kötelezettségek teljesítése és jogosultságok biztosítása. Munkaügyi nyilvántartások vezetése és a kötelező adatszolgáltatások teljesítése.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, munkaköre, a munkaképesség csökkenésének foka, valamint az érintett alkalmazásával kapcsolatosan az Adatkezelő által kapott kedvezményekkel támogatásokkal kapcsolatos adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkavisztonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XIV. A munkavégzéshez szükséges alapvető ismeretek oktatásával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A GÜNTNER-TATA HÚTÓTECHNIKA Kft-nél történő munkavégzés megkezdéséhez, a munkavállalóknak szüksége van bizonyos alapismeretek (pl.: munkavédelemmel, balesetvédelemmel, vagyonbiztonsággal, szakma-specifikus tudásanyaggal kapcsolatos ismeretek) megszerzésére. Ezen ismeretek oktatásáról az Adatkezelő a munkába álláskor, vagy azt megelőzően intézkedik. Ezen kötelező oktatás vonatkozásában az Adatkezelő az érintettek azon személyes adatait kezeli, melyek a fenti célok elérése érdekében feltétlenül szükségesek, és melyek kezelését a vonatkozó jogszabályok kötelezővé, illetve lehetővé teszik. A munkavállalók oktatásával képzésével kapcsolatos adatokat az Adatkezelő a papír alapú és elektronikus munkaügyi nyilvántartásban kezeli.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő és az érintett között létrejött szerződésből adódó kötelezettség teljesítése, valamint az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az érintett részvételének biztosítása, azon oktatásokon képzéseken, melyeket a munkáltató valamilyen formában támogat, vagy szerződésben előír a munkavégzéssel kapcsolatban.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, leánykori neve, születés helye és ideje, lakcíme, anyja neve, beosztása, TAJ száma, adóazonosító jele, az oktatással, képzéssel kapcsolatos körülmények, iskolai végzettsége.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkavisztonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Adattovábbítás abban az esetben történhet, ha az oktatást, vagy a képzést külső cég tartja. (Ezen külső szolgáltató neve előre nem meghatározható.)

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XV. Munkahelyi IT rendszerhez való hozzáférési jogosultságokkal és az IT rendszerben végzett tevékenységgel kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az adatvédelemmel kapcsolatos jogszabályokból adódó kötelezettségek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. jogos gazdasági és üzleti igényeinek érvényesítése érdekében minden munkavállaló esetében személyre szabottan kezeli a vállalati IT rendszerekhez való hozzáférési jogosultságokat, felhasználási lehetőségeket és feltételeket. Továbbá a vonatkozó adatvédelmi jogszabályokból adódó elszámoltathatóság elvének teljesülése érdekében a rendszer

naplózza és a szükséges ideig nyilvántartja az IT rendszerben végrehajtott aktivitásokat, figyelembe véve azt is, hogy a vállalati IT rendszer elemeinek magánjellegű felhasználása alapvetően és főszabály szerint nem engedélyezett. A személyre szabott munkavállalói jogosultságokat, valamint a naplóadatokat a vállalat IT rendszere megfelelő biztonsági védelemmel ellátva automatikusan kezeli és tárolja. Ezen adatokhoz hozzáféréssel kizárólag az IT részleg erre hivatott szakemberei rendelkeznek.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése (GDPR – Elszámoltathatóság alapelve).

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelők jogszabályokból adódó, adatvédelemmel kapcsolatos kötelezettségeinek betartása, illetve munkavállalókkal történő betartatása, valamint az Adatkezelő jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, az érintettek munkavégzésének és a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök, illetve szoftverek alkalmazásának az ellenőrzésén, valamint a hozzáférési kódok és jogosultságok nyilvántartásán keresztül.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, beosztása IT rendszerekhez való hozzáférési adatai és naplózott IT hozzáférései.

Az adattárolás módja: papír alapú és elektronikus adatbázisban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkaviszonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XVI. Munkavállalói be- és kiléptetés során megvalósuló

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő személyi azonosító kártya segítségével elektronikusan rögzíti, nyilvántartja és az alábbiakban részletezettek szerint kezeli a telephelyére be- valamint onnan kilépő munkavállalók személyes adatait, a munkaidő nyilvántartása, a munkavédelmi kötelezettségeinek teljesítése érdekében.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő munkavédelemmel kapcsolatos jogi kötelezettségének, valamint a munkaidő nyilvántartással kapcsolatos szerződéses kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az érintettek (munkavállalók) munkaidejének hiteles nyilvántartása, valamint annak munkavédelmi célú nyilvántartása, hogy adott pillanatban pontosan hány személy tartózkodik a telephelyen.

A kezelt adatok köre: Név, a belépés időpontja, a távozás időpontja a belépő személy által vezetett, vagy használt gépkocsi (ha van ilyen) rendszáma, a beszállított, vagy kiszállított termék, áru, szerszám, alkatrész, továbbá a belépéssel kapcsolatban esetlegesen készült dokumentációk.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos adatok megőrzésének határideje az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár + 5 év.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó: NEXON Kft.(1138 Budapest, Váci út 185.), mint a be- és kiléptetési adatrögzítést kezelő, komplex Nexon program szolgáltatást biztosító vállalkozás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XVII. Rendkívüli eseményekkel és azok munkáltatói kivizsgálásával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a felelős vagyongazdálkodással, valamint a munkavédelmi jogszabályok betartásával kapcsolatos kötelezettségéből adódóan, valamint jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme érdekében, a rendelkezésére álló jogszerű eszközök felhasználásával kivizsgálja a vállalkozás működésével kapcsolatos, vagy a vállalkozást más módon érintő, azon tudomására jutott eseteket, ahol szabálysértés, bűncselekmény, vagy egyéb jogsértés gyanúja merül fel. A kivizsgálások eredményét külön papír alapú és elektronikus mappában a megfelelő adatvédelmi intézkedések betartásával, bizalmasan kezeli. A kivizsgálással kapcsolatban készült feljegyzéseket, jegyzőkönyveket összefoglalókat és egyéb dokumentumokat a Vagyonvédelmi, valamint a Munkavédelmi Vezető a vagyonvédelmi, illetőleg a munkavédelmi nyilvántartásban kezeli. Amennyiben a kivizsgálás eredménye valamely munkavállalóval kapcsolatos releváns adatokat tartalmaz, úgy a vizsgálat anyagának kivonatai a munkaügyi nyilvántartásban is elhelyezésre kerülnek.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, valamint gazdasági és üzleti érdekeinek védelmével kapcsolatos jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: A GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. felelős vagyongazdálkodással valamint a munkavédelmi jogszabályok betartásával kapcsolatos kötelezettségeinek teljesítése, továbbá jogos gazdasági és üzleti érdekeinek védelme, azon esetek kivizsgálásán keresztül, melyekkel kapcsolatban bűncselekmények, szabálysértések, vagy egyéb jogsértések gyanúja merül fel.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, leánykori neve, születési helye és ideje, beosztása, az Adatkezelő belső nyilvántartásaiban szereplő adatok, valamint a vizsgálat körülményei és megállapításai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A kivizsgálás lezárásától számított 3 évig, vagy a kivizsgálás eredményeivel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó: Seftsik Péter Ev., (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XVIII. Céges gépjárművekkel kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő, a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft., és az érintettek (munkavállalók) között létrejött munkaszerződések teljesítése illetve a hatékony munkavégzés kereteinek biztosítása érdekében bizonyos munkaköröket ellátó munkavállalói részére biztosítja a céges gépjármű használatának lehetőségét.

Az érintettek a munkavégzésükhöz biztosított céges autókat (tgk., szgk.) alapvetően a munkavégzésük során a munkavégzéssel kapcsolatban használhatják, saját céljukra, csak az ügyvezetői engedélyben foglaltak szerint használhatják fel. A céges gépjárművek használatát a felhasználó munkavállalónak a vonatkozó jogszabályok alapján dokumentálnia kell.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő (munkaadó) és érintett (munkavállaló) között fennálló munkaszerződés teljesítése, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő hatékonyabb működése, az érintett munkavállalók hatékonyabb munkavégzésén keresztül.

A kezelt adatok köre: Gépjárművezető neve, gépjármű rendszáma, gépkocsi mozgása, valamint a gépjárművel kapcsolatos tevékenységek.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A céges gépjárművek használatával kapcsolatban keletkezett dokumentumok megőrzésének ideje a keletkezéstől számított 8 év.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XIX. Munkavállalók saját tulajdonú gépjármű használatának elszámolásával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő, a GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft., és az érintettek (munkavállalók) között létrejött munkaszerződések teljesítése, illetve a hatékony munkavégzés kereteinek biztosítása érdekében bizonyos munkaköröket ellátó munkavállalói részére biztosítja magántulajdonban lévő gépjárművek munkavégzési célból történő felhasználásával kapcsolatos költségek elszámolását. A magántulajdonú gépjárművekkel kapcsolatos költségek megtérítése a mindenkori hatályos jogszabályokban előírt dokumentumok felhasználásával történik, mely dokumentációt a munkavállaló az illetékes vezető engedélyezése után a pénzügyi osztály felé továbbít. Az elszámolással kapcsolatos dokumentumokat az Adatkezelő pénzügyi osztály a számviteli nyilvántartásában tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása, illetve az Adatkezelő számviteli jogszabályokból adódó kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő (munkaadó), és az érintettek (munkavállalók) között létrejött munkaszerződések teljesítése, illetve a hatékony munkavégzés kereteinek biztosítása.

A kezelt adatok köre: Az érintett által munkacélból felhasznált magántulajdonú gépjármű költségelszámoláshoz szükséges adatai, az elszámolt költségek és viszonylatokkal kapcsolatos adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az elszámolástól számított 8 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XX. A munkavállalók kérelmeivel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A munkavállalók esetenként az adatkezelőhöz fordulnak a munkavégzéssel kapcsolatos különböző tárgyú kérelmeikkel. Ezen kérelmek elbírálása, teljesítése, valamint nyilvántartása érdekében az adatkezelők kezelik a munkavállalók azon adatait, mely e cél elérése érdekében feltétlenül szükséges. Ezen adatokat az adatkezelő HR Osztálya külön nyilvántartásban kezelik, illetve szükség esetén átemelik a munkaügyi nyilvántartásába.

Tekintettel arra, hogy a munkavállalók által leadott kérelmeknek formai megkötésük nincs, és a munkavállalók változatos formában és módon adhatják le azokat az Adatkezelő HR Osztályán, így e vonatkozásban az Adatkezelő külön tájékoztatást már nem ad ezen adatkezeléssel kapcsolatban. Mivel az érintett saját akaratából, adja le kérelmét, és az adatok kezelése nélkül a kérelemmel kapcsolatban eljárni nem lehetséges, így a kérelem leadását az Adatkezelő egyúttal az adatkezeléshez való hozzájárulás megadásának is tekinti.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az érintettek kérelmének elbírálása, teljesítése és indokolt esetekben nyilvántartása.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, a születés helye és ideje, lakcíme, telefonos elérhetősége, a kérelem tárgya, az elbírálás eredménye.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A kérelem elbírálásától számított 3 évig, vagy akérelemmel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXI. A céges bankkártya ügyintézéshez kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A munkavállalók munkaköri feladatainak hatékony elvégzése érdekében az adatkezelő (mint munkáltató) bizonyos munkakörben dolgozó munkavállalóit esetileg, vagy folyamatos jelleggel céges bankkártyával látja el. Ezen céges bankkártyával kapcsolatban az adatkezelő általa kezelt adatokat a HR Osztály tartja nyilván.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése és az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az érintettek céges bankkártyával történő ellátása, munkaköri feladatainak hatékonyan teljesítése érdekében.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, a születés helye és ideje, lakcíme, telefonos elérhetősége, a hozzá kapcsolódó bankkártya száma, valamint a bankkártyával végzett tranzakciók.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkaviszonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig, illetőleg amennyiben ezen határidő a fenti időintervallumot átlépi,

a vonatkozó számviteli jogszabályoknak megfelelően a bankkártya megszüntetését követő 8 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: adattovábbítás történik azon pénzügyi intézményre, mely a bankkártyát kiállítja. Azonban ennek neve előre nem meghatározható.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXII. A munkavállalók vonatkozásában megkötött balesetbiztosításokkal kapcsolatos személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő egyes munkavállalók esetében eseti, vagy folyamatos jelleggel balesetbiztosítást köt azokban az esetekben, amikor ezt a munkavégzés körülményei és a speciális kockázati körülmények szükségessé teszik. Ezen céges balesetbiztosításokkal kapcsolatos adatokat a HR Osztály tartja nyilván.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az érintettek számára balesetbiztosítás megkötése a munkavégzéssel kapcsolatos kockázati körülmények ellensúlyozása érdekében.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, a születés helye és ideje, lakcíme, telefonos elérhetősége, a munkavégzéssel kapcsolatos körülmények, valamint a balesetbiztosítás adatai. Esetlegesen bekövetkező munkabalesetek során a balesettel kapcsolatos körülmények.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató munkaviszonnyal kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaviszony megszűnését követő 3 évig, illetőleg a biztosítással, mint igénybe vett szolgáltatással kapcsolatban keletkezett számviteli bizonylatok esetében 8 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: adattovábbítás történik azon biztosító társasághoz, mely a bankkártyát kiállítja. Azonban ennek neve előre nem meghatározható.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXIII. A gyár területéről kilépő személyek ruházat- és csomagellenőrzésével, kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: A portai kiléptetés során a vagyonőrök a viselkedés alapján gyanússá váló személyeket, illetőleg azon személyeket, akik esetében a fémdetektor jelzést ad, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, külön erre a célra használt helyiségben ruházat- és / vagy csomagellenőrzésnek vetik alá. Az érintett ruházatának és csomagjának ellenőrzése ennek során csak abban a mértékben történik meg, mely szükséges és elégséges ahhoz, hogy a vagyonőr meggyőződhessen arról, hogy az érintettnél nincs bűncselekményből, szabálysértésből, vagy az érintettre vonatkozó egyéb szabályok megsértésével kapcsolatba hozható dolog. A ruházat ellenőrzése nem járhat az érintettek alsóneműje eltávolításával, valamint az érintettek méltóságának megsértésével, vagy megalázásával. Amennyiben az eljáró vagyonőr a ruházat- illetve csomag ellenőrzése során olyan tárgyat talál, melynek birtoklása jogszabályba ütközik az intézkedésről jegyzőkönyv kerül felvételre.

A ruházat- illetve csomagátvizsgálás során készült jegyzőkönyveket és egyéb dokumentumokat a Vagyonvédelmi, Vezető a vagyonvédelmi nyilvántartásban kezeli, illetőleg szükség esetén a vizsgálat anyagának kivonatai a munkaügyi nyilvántartásban is elhelyezésre kerülnek.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő által használt telephely lévő jelentős értékű vagyontárgyak védelméhez, megőrzéséhez fűződő jogos érdek.

Az adatkezelés célja: A gyár, valamint a gyárban dolgozó személyek vagyonának védelme, a bűncselekményeket vagy szabálysértéseket elkövető személyek kiszűrése, velük szemben a megfelelő intézkedések megtételének biztosítása.

A kezelt adatok köre: Az érintettek ruházatának és csomagjának tartalma, illetve az intézkedés során felvett jegyzőkönyvben szereplő körülmények.

Az adattárolás módja: Papír alapú adatbázisban (Adattárolás csak abban az esetben történik, amennyiben az eljáró vagyonőr olyan tárgyat talál, melynek birtoklása jogszabályba ütközik.)

Az adatok tárolásának határideje: (Jogszabálysértés esetén) Az intézkedést követő 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó:

- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft.** (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers) mint vagyonvédelmi szolgáltató az ellenőrzések elvégzése céljából.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXIV. A munkavállalók által vezetett gépjárművek a gyár területére történő be-, illetve onnan kiléptetésével kapcsolatban megvalósuló személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a gyárába (telephelyére) gépjárművel belépésre jogosult munkavállalók, valamint egyéb személyek alábbiakban felsorolt személyes adatait munkavédelmi, valamint biztonságvédelmi célból, továbbá az üzleti, termelési folyamatok zavartalan menete érdekében rögzíti, és az e tájékoztatóban foglaltak szerint kezeli.

A be- illetve kilépési pontokon szolgálatot teljesítő vagyonőröknek a vonatkozó jogszabályok alapján lehetőségük van a be- és kilépő gépjárművek rak- és utasterének ellenőrzésére. Ezen átvizsgálás történhet bűncselekmény, illetve szabálysértés gyanújának felmerülése esetén, vagy a gyár vagyonvédelmi vezetőjének, illetve ügyvezetőjének elrendelése alapján a teljes munkavállalói állományra vonatkozóan időszakosan, amennyiben a gyár vagyonvédelmi helyzete ezt szükségessé és indokoltá teszi.

Az intézkedés nem járhat az érintettek méltóságának megsértésével, vagy az érintettek megalázásával. Amennyiben az eljáró vagyonőr a jármű átvizsgálása során olyan tárgyat talál, melynek birtoklása jogszabályba ütköző az intézkedésről jegyzőkönyv kerül felvételre.

A jármű átvizsgálás során készült jegyzőkönyveket és egyéb dokumentumokat a Vagyonvédelmi, Vezető a vagyonvédelmi nyilvántartásban kezeli, illetőleg szükség esetén a vizsgálat anyagának kivonatai a munkaügyi nyilvántartásban is elhelyezésre kerülnek.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő munkavédelemmel, valamint a vagyonvédelemmel összefüggő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő telephelyén, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi szabályok érvényre juttatása, továbbá a telephelyen tartózkodó személyek életének és testi épségének, valamint az ott található vagyoni javak, értékek védelmének illetőleg termelési és üzleti folyamatok zavartalanságának a biztosítása.

A kezelt adatok köre: Név, a belépés időpontja, a távozás időpontja, a belépő személy által vezetett, vagy használt gépkocsi, rendszáma, beszállított, vagy kiszállított termék, áru, szerszám, alkatrész, továbbá a belépéssel kapcsolatban esetlegesen készült dokumentációk.

Az adattárolás módja: papír alapú adatbázisban.

Az adatok tárolásának határideje: A belépést követő 1 évig. Amennyiben valamely belépéssel kapcsolatban az adatkezelőnek kötelezettsége, vagy jogos érdeke merül fel, úgy az érintett személy beléptetésével kapcsolatban kezelt adatokat ezen kötelezettség, vagy jogos érdek megszűnéséig tárolja.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft.** (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers), mint vagyonvédelmi szolgáltató az élőképek (és korlátozott idejű rögzített felvétel) ellenőrzése céljából.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXV. A zártláncú biztonsági kamera rendszer vagyonvédelmi célú felhasználása során megvalósuló személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a tulajdonában lévő telephely biztonságának megóvása, a kamerával megfigyelt területeken lévő vagyoni javak, értékek védelme, valamint az ott tartózkodó személyek életének, testi épségének és vagyoni javainak a megóvása érdekében biztonsági kamerarendszert alkalmaz.

Ezen kamerarendszert nem használja azonban a munkavállalók, munkaintenzitásának megfigyelésére, illetve munkahelyi viselkedésük befolyásolására. Az Adatkezelő nem alkalmaz kamerás megfigyelést továbbá közterületek, az öltöző, a toalett, valamint olyan helyiségek megfigyelésére, ahol a munkavállalók pihenőidejüket, illetve munkaközi szünetüket töltik. A biztonsági kamerarendszer nem rögzít hangfelvételeket (Kivételt képeznek ez alól a XXVI. pontban foglaltak.)

Az adatkezelő, a kamerarendszer működtetésének és a felvételek rögzítésének tényéről a megfigyel területre belépő összes személy tájékoztatja oly módon, hogy a belépési pontokon a rendszer működésére figyelmeztető táblákat helyez el. Így a területre történő belépéssel, mint ráutaló magatartással az adatkezelés tényét az érintett tudomásul veszi. Az adatkezelő a megfigyelt terület belépési pontjain, az érintettek számára elérhetővé teszi ezen adatkezelési tájékoztatót is.

A biztonsági kamerarendszer által rögzített videofelvételekbe történő betekintésről, illetve azok zárolásáról az adatkezelő jegyzőkönyvet készít, a betekintésre és zárolásra jogosult személyekről pedig nyilvántartást vezet.

A kamerarendszer élő képeibe és a rögzített felvételekbe is csak az Adatkezelő által e feladattal megbízott személyek tekinthetnek be. Az érintettek a vonatkozó jogszabályok alapján tekinthetnek be a felvételekbe, illetve kérhetik a felvételek zárolását.

A biztonsági kamerarendszerrel kapcsolatosan bővebb tájékoztató a gyár személyportáján papír alapon, nyomtatott formátumban elhelyezett biztonsági kamerarendszerrel kapcsolatos adatkezelési tájékoztatóban olvasható.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő élet- és vagyónvédelemmel kapcsolatos jogos érdekeinek biztosítása.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő a tulajdonában lévő telephelyek, objektumok, helyiségek biztonságának megóvása, a kamerával megfigyelt területeken lévő vagyoni javak, értékek védelme, valamint az ott tartózkodó személyek életének, testi épségének és vagyoni javainak a megóvása.

A kezelt adatok köre: az érintettek képmása, valamint a videofelvételeken szereplő adatok. (Hely, idő, tevékenység.)

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázisban (a kamerarendszerhez tartozó szerveren).

Az adatok tárolásának határideje: A felvétel készítésétől számított 30 nap. Ha a vagyonvédelmi törvény által biztosított keretek között, valamely jogi, vagy természetes személy jogos érdekeinek biztosítása céljából szükségessé válik, úgy a felvételek további 30 nap időtartamig – vagy az ezzel kapcsolatban eljáró hatóságok által határozatban foglalt időintervallumig - archiválásra kerülnek.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: A biztonsági kamerák által közvetített képet, illetve a rögzített felvételeket az adatkezelő, csak a hivatalos hatóságoktól érkező, jogszerű megkeresésekre továbbítja a megkereső hatóságok felé.

A folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **CRITERION Biztonságtechnikai Zrt.** (szh.: 1033 Budapest, Harrer Pál u. 3-5.) karbantartási munkálatok elvégzése céljából;
- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft.** (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers), mint vagyonvédelmi szolgáltató az élőképek (és korlátozott idejű rögzített felvétel) ellenőrzése céljából.
- **Infactor Kft.** (székhely: 2067 Szárliget Eötvös u. 3.) a videós távellenőrzés céljából.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXVI. A ruházatátvizsgáló helyiségben történő kép- és hangrögzítéssel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: A portai kiléptetés során a vagyonőrök a viselkedés alapján gyanússá váló személyeket, illetőleg azon személyeket, akik esetében a fémdetektor jelzést ad, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, külön erre a célra használt helyiségben ruházatátvizsgálásnak vetik alá. Az érintett ruházatának átvizsgálása ennek során csak abban a mértékben történik meg, mely szükséges és elégséges ahhoz, hogy a vagyonőr meggyőződhessen arról, hogy az érintettnél nincs bűncselekményből, szabálysértésből, vagy az érintettre vonatkozó egyéb szabályok

megsértésével kapcsolatba hozható dolog. A ruházatátvizsgálás során az érintettek alsóneműje nem távolítható el. Az intézkedés nem járhat az érintettek méltóságának megsértésével, vagy az érintettek megalázásával. Annak érdekében, hogy az intézkedés törvényesen és szakszerűen történjen meg a ruházatátvizsgálás során kép- és hangfelvétel készül az Adatkezelő zártláncú biztonsági kamerarendszerének felhasználásával. A vagyoni intézkedéssel kapcsolatban felmerülő probléma esetén, vagy a vagyoni tevékenység ellenőrzése során a felvételeket az Adatkezelő Vagyonvédelmi Vezetője ellenőrzi.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő által használt telephely lévő jelentős értékű vagyontárgyak védelméhez, megőrzéséhez fűződő jogos érdek.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő által használt telephelyen, (GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. tatai gyára) a gyári dolgozók portai kiléptetése során, a törvényes, szakszerű és illetéktelen befolyástól mentes vagyoni intézkedések biztosítása. Továbbá a kilépő személyek esetleges rendbontó magatartásának, vagy visszaélésre irányuló viselkedésének megelőzése, illetve az ilyen viselkedés következményeivel szemben a törvényesen és szakszerűen eljáró vagyoniörök védelmének biztosítása.

A kezelt adatok köre: Az érintettek képmása, az érintettekkel kapcsolatos hangfelvételen, valamint a videofelvételeken szereplő adatok. (Hely, idő, tevékenység.)

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázisban (a kamerarendszerhez tartozó szerveren).

Az adatok tárolásának határideje: A felvétel készítésétől számított 30 nap. Ha a vagyonvédelmi törvény által biztosított keretek között, valamely jogi, vagy természetes személy jogos érdekeinek biztosítása céljából szükségessé válik, úgy a felvételek további 30 nap időtartamig – vagy az ezzel kapcsolatban eljáró hatóságok által határozatlanban foglalt időintervallumig - archiválásra kerülnek.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: A biztonsági kamerák által közvetített képet, illetve a rögzített felvételeket az adatkezelő, csak a hivatalos hatóságoktól érkező, jogszerű megkeresésekre továbbítja a megkereső hatóságok felé.

A folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **CRITERION Biztonságtechnikai Zrt.** (szh.: 1033 Budapest, Harrer Pál u. 3-5.) karbantartási munkálatok elvégzése céljából;
- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft.** (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers), mint vagyonvédelmi szolgáltató az ellenőrzések elvégzése céljából.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXVII. A zártláncú biztonsági kamera rendszer technológiai és minőségbiztosítási célú felhasználásával kapcsolatos személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az adatkezelő a gyártási és logisztikai folyamatai során az alkalmazott technológia optimalizálása érdekében, valamint minőségbiztosítási célból is felhasználja a zártláncú biztonsági kamerarendszer felvételeit. A felvételeken azok jellegéből adódóan szerepelhetnek természetes személyek, azonban ezen adatkezelés célja nem általánosságban a természetes személyek viselkedésének megfigyelése és elemzése.

E felhasználási körben csak a gyárban megfelelő munkakörben és beosztásban dolgozó szakemberek tekinthetik meg és elemezhetik a felvételeket a vonatkozó jogszabályi keretek között.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő hatékony és gazdaságos működésével, valamint technológiáinak fejlesztésével és a minőségbiztosítással kapcsolatos jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: A gyár egyre hatékonyabb és gazdaságosabb működésének elérése, a technológiák fejlesztése, valamint a gyár tevékenységével kapcsolatos minőségbiztosítás.

A kezelt adatok köre: Az érintettek képmása, valamint a videofelvételeken szereplő adatok. (Hely, idő, tevékenység.)

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázisban (a kamerarendszerhez tartozó szerveren).

Az adatok tárolásának határideje: A felvétel készítésétől számított 30 nap. Ha a vagyonvédelmi törvény által biztosított keretek között, valamely jogi, vagy természetes személy jogos érdekeinek biztosítása céljából szükségessé válik, úgy a felvételek további 30 nap időtartamig – vagy az ezzel kapcsolatban eljáró hatóságok által határozatlanban foglalt időintervallumig - archiválásra kerülnek.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: A biztonsági kamerák által közvetített képet, illetve a rögzített felvételeket az adatkezelő, csak a hivatalos hatóságoktól érkező, jogszerű megkeresésekre továbbítja a megkereső hatóságok felé.

A folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **CRITERION Biztonságtechnikai Zrt.** (szh.: 1033 Budapest, Harrer Pál u. 3-5.) karbantartási munkálatok elvégzése céljából;

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXVIII. A gyár portai kulcs kiadásával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a gyárában (telephelyén) lévő zárható helyiségek vonatkozásában munkavédelmi, valamint vagyonbiztonsági célból, továbbá az üzleti, termelési folyamatok zavartalan menete érdekében kezeli a helyiségek kulcsait és azok felvételéről és leadásáról névre szóló nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban szerepelnek a kulcsok elvesztésével kapcsolatos adatok is.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő munkavédelemmel, valamint a vagyonvédelemmel összefüggő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő és a telephelyen lévő személyek anyagi javainak védelme, illetőleg termelési és üzleti folyamatok zavartalanságának a biztosítása.

A kezelt adatok köre: Név, a felvett kulcs megjelölése, a felvétel és a leadás időpontja valamint az esetleges kulcs elvesztések ténye.

Az adattárolás módja: papír alapú adatbázisban.

Az adatok tárolásának határideje: A nyilvántartó füzet betelte után 1 évig. Amennyiben valamely kulcsnyilvántartásban szereplő adattal kapcsolatban az adatkezelőnek kötelezettsége, vagy jogos érdeke merül fel, úgy az érintett személy beléptetésével kapcsolatban kezelt adatokat ezen kötelezettség, vagy jogos érdek megszűnéséig tárolja.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **Securitas Biztonsági Szolgáltatások Magyarország Kft.** (székhely: H-1146 Budapest, Hermina út 17. 9. em./ Hermina Business Towers), mint vagyonvédelmi szolgáltató a kulcsnyilvántartás vezetése céljából.
- **Seftsik Péter Ev.,** (2890 Tata, KOMÁROMI UTCA 7.), vagyonvédelmi management, (szervezési, vezetési, ellenőrzési) szolgáltatás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXIX. A gyár területére történő folyamatos belépésre feljogosító belépési engedélyek kiadásával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a gyárába (telephelyére) munkavégzés céljából rendszeresen belépő egyes munkavállalók, valamint szolgáltatók, alvállalkozók, beszállítók és egyéb üzleti partnerek és / vagy gépjárműveik számára állandó belépési engedélyt állít ki. A belépési engedélyek kiadását a Vagyonvédelmi vezető tartja nyilván.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett önkéntes hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az adatkezelő és a telephelyen lévő személyek anyagi javainak védelme, illetőleg termelési és üzleti folyamatok zavartalanságának a biztosítása.

A kezelt adatok köre: Név, a gépjármű rendszáma.

Az adattárolás módja: papír alapú és elektronikus adatbázisban.

Az adatok tárolásának határideje: Az engedély visszavonását követő 3. Amennyiben az engedéllyel kapcsolatban az adatkezelőnek kötelezettsége, vagy jogos érdeke merül fel, úgy az érintett személy beléptetésével kapcsolatban kezelt adatokat ezen kötelezettség, vagy jogos érdek megszűnéséig tárolja.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXX. A külföldi kiküldetési rendelvevényekkel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a vonatkozó adó és számviteli jogszabályok alapján – kiküldetési rendelvevények formájában – tartja nyilván a munkavállalóinak kiküldetéseit a számviteli nyilvántartásában. Illetőleg ezen rendelvevények lapján történik a kiküldetési díjak kifizetése és elszámolása is.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása, valamint az Adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: A külföldi kiküldetések esetén a kiküldetési díjak megfizetése, elszámolása.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, munkáltatói törzsszáma, valamint a kiküldetéssel kapcsolatos releváns körülmények.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A vonatkozó adó és számviteli jogszabályok alapján a kiküldetést követő 8 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXI. Igazolások kiadásával kapcsolatos személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a munkavállalók kérésére igazolásokat bocsát ki a munkavállalók számára a munkavállalók foglalkoztatásával, illetve jövedelmével kapcsolatban. Ezen igazolások a munkavállaló kérésére a munkavállaló által kért formátumban kerülnek kiadásra. A munkavállaló külön kérésére és beleegyezése alapján a munkaadó képviselője szóban is egyeztethet az igazolást kérő Adatkezelő képviselőjével a kiadott igazolás valóságtartalmával kapcsolatban. Ezen szóbeli egyeztetéseken azonban nem hangozhatnak el olyan adatok, melyek az egyeztetés tárgyát képező és korábban az érintetten keresztül az igazolás kérőjéhez már eljuttatott dokumentáción ne szerepelnének.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az érintettek kérésére igazolás kiadása az érintett munkaviszonyával, illetve jövedelmi viszonyaival kapcsolatban.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, a születés helye és ideje, valamint az érintett által kért és az Adatkezelő által nyilvántartott adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az igazolás kiadásától számított 3 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik, kizárólag az érintettek részére kerül kiadásra az igazolás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXII. A vállalati hűségkártyákkal kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a legalább fél éves munkaviszonyt elérő munkavállalói számára hűségkártyát bocsát ki, mellyel a munkavállalók kedvezményesen vehetnek igénybe bizonyos külső szolgáltatók által nyújtott szolgáltatásokat. Ezen külső szolgáltatókkal az Adatkezelő megelőzően együttműködési megállapodást kötött, melyben a szolgáltató a hűségkártya felmutatása ellenében kedvezmények nyújtását vállalta fel. Az adatkezelő ezen szolgáltatók felé nem továbbítja a munkavállalók személyes adatait.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Az érintettek részére kedvezmények nyújtása.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, munkavállalói törzsszáma, a hűségkártya kiadásának ténye.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A hűségkártya használati idejét követő 8 évig, vagy az ellenőrzéssel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXIII. A mentori tevékenységgel kapcsolatban megvalósuló személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. mentori rendszer működtet az egyes munkakörökbe újonnan kerülő munkavállalók oktatása és megfelelő felkészítése érdekében. A mentori rendszer vonatkozásában az Adatkezelő az érintettek (mentor és mentorált) azon személyes adatait kezeli, melyek a fenti célok elérése érdekében feltétlenül szükségesek, és melyek kezelését a vonatkozó jogszabályok kötelezővé, illetve lehetővé teszik. Ezen adatokat az Adatkezelő a papír alapú és elektronikus, mentori rendszerrel kapcsolatos iratokat tartalmazó („mentori”) nyilvántartásában kezeli, illetve indokolt esetben a munkaügyi nyilvántartásban is szerepelteti azokat.

Azon személyek számára, akik a mentori rendszerben részt vesznek az Adatkezelő HR Osztályának eljáró munkatársa lehetővé teszi a mentori rendszerrel kapcsolatos adatkezelési tájékoztató nyomtatott formájának megismerését tanulmányozását, illetve ezen adatkezelési tájékoztató az érintettek számára elektronikus formában is elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen. A mentori tevékenységgel kapcsolatos díjazás elszámolása érdekében szükséges dokumentációk a pénzügyi osztály felé továbbításra kerülnek.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő jogi kötelezettségének teljesítése, az érintettek önkéntes hozzájárulása, valamint az adatkezelő szerződéses kötelezettségének teljesítése.

Az adatkezelés célja: A mentori rendszer működtetése és a mentori tevékenységet végző munkavállalók díjazásának lehetővé tétele, valamint a felnőttképzési törvénynek való megfelelés és adatszolgáltatás a FAR rendszer számára.

A kezelt adatok köre: Az érintettek neve, munkaköre, törzsszáma, a mentori tevékenységgel kapcsolatos releváns adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató mentori rendszerrel kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a képzés, oktatás befejeztét követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXIV. Az Adatkezelő által működtetett kompetencia rendszerrel kapcsolatban megvalósuló személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: A GÜNTNER-TATA HŰTŐTECHNIKA Kft. a munkavállalói számára belső kompetencia rendszer működtet, melyen keresztül a dolgozók saját maguk is befolyásolhatják a vállalatban belüli előmenetelüket, kompetencia-vizsgák letételével. A kompetencia rendszer vonatkozásában az Adatkezelő az érintettek azon személyes adatait kezeli, melyek a fenti célok elérése érdekében feltétlenül szükségesek, és melyek kezelését a vonatkozó jogszabályok kötelezővé, illetve lehetővé teszik. Ezen adatokat az Adatkezelő a papír alapú és elektronikus,

kompetencia rendszerrel kapcsolatos iratokat tartalmazó nyilvántartásában kezeli, illetve indokolt esetben a munkaügyi nyilvántartásban is szerepelteti azokat.

A kompetencia rendszer vonatkozásában megvalósuló személyes adatkezelésekkel kapcsolatban a HR Osztály illetékes munkatársa adja meg a szükséges tájékoztatást az érintetteknek, melynek során lehetővé teszi az adatkezelési tájékoztató nyomtatott formájának megismerését tanulmányozását. Továbbá az adatkezelési tájékoztató az érintettek számára elektronikus formában is elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintettek önkéntes hozzájárulása, valamint az adatkezelő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: A kompetencia-vizsgák idejének, eredményének és a kompetencia-szint változások nyomon követése. A vizsgaidőpontok táblázat alapján történő kihirdetése az érintettek felé. A kompetencia vizsgák időpontjainak munkarenddel történő összeegyeztetése.

A kezelt adatok köre: Az érintettek neve, törzsszáma, üzemege, munkaköre, kompetenciaszintjei, kompetencia-szintváltások dátumai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató kompetencia-vizsgával kapcsolatos kötelezettségeinek és jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a munkaszerződés megszűnését követő 3 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXV. Az Adatkezelő által működtetett KAIZEN Javaslati Rendszer vonatkozásában végzett személyes adatkezelések

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő un.: „KAIZEN Javaslati rendszert” működtet a belső folyamatok fejlesztése, a munkakörnyezet javítása és a munkatársak elkötelezettségének növelése érdekében. a rendszerrel kapcsolatos eljárás részletes leírását az Adatkezelő által GGP-HU-028- 01 számon nyilvántartásba vett dokumentum tartalmazza.

A Kaizen Javaslati Rendszer keretében a munkatársak egy un.: „Kaizen javaslati lap” kitöltésével adhatják le javaslataikat elektronikus úton az erre kijelölt e-mail címen, vagy a gyár területén két helyen elhelyezett „Kaizen postaládában”. A kitöltött javaslati lapokon az érintett nyilatkozhat, hogy a javaslata az Adatkezelő által nyilvánosságra hozható-e. Ezen nyilatkozat nem befolyásolja a javaslat értékelését. A javaslatokat a rendszerleírásban szereplő rend szerint és az ott megjelölt szakemberek bírálják el. A javaslattevők a leírásban szereplők szerint jogosultak jutalmazásra.

A Kaizen Javaslati Rendszerben az Adatkezelő a javaslat tartalmán kívül az érintettnek csak azon személyes adatait kezeli, melyek a javaslattevő azonosításához feltétlenül szükségesek. Ezen adatokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkatársai férhetnek hozzá, akiknek feladatellátásához ez elengedhetetlenül fontos. (Kivételt képez ez alól, ha a javaslattevő hozzájárul a javaslat nyilvánosságra hozásához.)

Az érintett a „Kaizen Javaslati Rendszerrel” kapcsolatos személyes adatkezelés a szükséges tájékoztatást a „Kaizen postaládák” mellett elhelyezett, illetve elektronikus formában a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen elérhető adatkezelési tájékoztatóból kaphatja meg. Az érintett az űrlap kitöltésével és az ötletládába dobásával, mint ráutaló magatartással hozzájárulását adja az adatainak a kezeléséhez. A javaslat és a

kapcsolódó adatok nyilvánosságra hozatalával kapcsolatban pedig a javaslati lap megfelelő részének kitöltésével tesz nyilatkozatot.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: A Kaizen Javaslati rendszer működtetésén keresztül a folyamatjavító intézkedések meghozatala és a gyár hatékonyságának növelése.

A kezelt adatok köre: A munkavállaló neve, törzsszáma és a javaslati lapon szereplő adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: Az ötlet leadásától számított 3 évig, vagy a leadott ötlettel kapcsolatban felmerült kötelezettségek, illetve jogos igények érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXVI. Az Adatkezelő által alkalmazott munkavállalói belépő kártyákkal kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a munkavállalói számára névvel, fényképpel és munkavállalói törzsszámmal ellátott belépőkártyát állít ki, mely kártyák szolgálnak a munkavállalók gyáron belüli azonosítására, valamint a munkavállalók gyárba történő be-, valamint onnan kiléptetésére.

A belépőkártya alkalmazása egyrészt a munkaidő nyilvántartásához szükséges csekkolások elvégzéséhez, másrészt a gyárban dolgozó munkavállalók megfelelő, gyors és hatékony azonosítására szolgál és kizárólag az ezen célok eléréséhez legszükségesebb adatokat tartalmazza.

A belépőkártyával kapcsolatos személyes adatkezelés szabályait és egyéb fontos körülményeit ezen adatkezelési tájékoztató tartalmazza. A munkavállalóknak, mint érintetteknek lehetőségük van a kártya átvételét, illetve használatának megkezdését megelőzően ezen adatkezelési tájékoztató megismerésére, tanulmányozására. Az adatkezelési tájékoztató elektronikus formában elérhető a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen is.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő munkaszerződésből adódó kötelezettségének teljesítése, valamint a munkavállalók gyáron belüli gyors és hatékony azonosításához és a gyáron belüli vagyonbiztonsághoz fűződő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Munkavállalók gyárba történő hatékony, gyors beléptetésének, valamint a munkavállalók gyáron belüli azonosításának biztosítása.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, törzsszáma és a munkavállalóról készült fénykép.

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázis és a munkavállaló által használt mágneskártya.

Az adatok tárolásának határideje: A munkavállaló munkaviszonyának fennállásáig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Adattovábbítás történik a folyamatba bevont adatfeldolgozó: **Sárkány Informatikai Zrt.**(szh.: 1116 Budapest, Vasvirág sor 52., Adószám: 11785756-2-43) részére, a mágneskártyák elkészítése és nyomtatása céljából.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXVII. Az Adatkezelő által a munkavállalók betegség miatti keresőképtelenség bejelentésével kapcsolatban fenntartott „zöld számmal” kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a munkavállalói számára a 80 205 042-as telefonszámon, a nap 24 órájában ingyenesen hívható „zöld számot” tart fenn a munkavállalók betegség miatti keresőképtelenségének bejelentése és az ezzel kapcsolatos ügyintézés gyorsabbá, egyszerűbbé tétele érdekében. A fenti számra beérkező hívásokat az Adatkezelő bérszámfejtési osztálya kezeli. Ha az illetékes ügyintéző az adott időpontban hívást nem tudja fogadni, úgy az automatikus rendszer fogadja a hívást, majd az érintettet tájékoztatja az adatkezelés körülményeiről, valamint arról, hogy lehetséges van a hívás során a keresőképtelenségével kapcsolatos adatok telefonon keresztül történő megadására, melyet a rendszer automatikusan rögzít és továbbít a bérszámfejtési osztály felé. Az automata tájékoztatja az érintettet továbbá arról is, hogy amennyiben nem kívánja az adatokat bediktálni, úgy a vonatkozó jogszabályok alapján megteheti azt személyesen is, az Adatkezelő székhelyén az arra illetékes ügyintéző felé.

Az érintettek az adatok rögzítését megelőzően lehetősége van ezen részletes adatkezelési tájékoztató elektronikus formájának megismerésére a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen is.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett önkéntes hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkavállalók betegség miatti keresőképtelenségének telefonon keresztül történő bejelentésének biztosítása, valamint az ezzel kapcsolatos ügyintézés gyorsabbá, egyszerűbbé tétele.

A kezelt adatok köre: Munkavállaló neve, valamint az általa a betegség miatti keresőképtelenségével kapcsolatban megadott adatok, továbbá a telefonhívás időpontja.

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázis.

Az adatok tárolásának határideje: A munkavállaló betegség miatti keresőképtelenségével kapcsolatos ügyintézés során a szükséges egyéb dokumentáció beérkezéséig. Vitás esetekben a felmerülő kérdések dokumentálhatóan történt rendezéséig. A hangfelvételt az adatfeldolgozó a továbbítást követő 15 nap elteltével törli.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: A rögzített adatokat a **Gloster Networks Kft.** (szh.:2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/a.), mint a „zöld számot” üzemeltető és az adatrögzítést végző adatfeldolgozó továbbítja az Adatkezelő felé.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXVIII. A Fleet Management alá sorolt eszközök használatával kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának és főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő az általa használt járművek és targoncák hatékonyabb üzemeltetése érdekében „Fleet Management Rendszert” üzemeltet, mely automatikusan kezeli az Adatkezelő által használt járművek targoncák működtetésével kapcsolatos releváns adatokat és kezeli továbbá azon adatokat, melyek az érintett azonosításához szükségesek, és alapján az érintett jogosult arra, hogy a rendszerbe tartozó eszközt kezelje. A rendszer adataihoz, kizárólag az érintett felettesei, valamint a rendszer üzemeltetéséért és az adatok feltöltéséért felelős személyek.

Az adatkezelés jogalapja: Az Adatkezelő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: Az Adatkezelő által használt járművek és targoncák hatékonyabb üzemeltetése.

A kezelt adatok köre: Az használó neve, törzsszáma, a dolgozói kártyájának logikai azonosítószáma, a dolgozó jogosítványának, illetve targoncavezetői engedélyének száma, annak érvényességi ideje és kategóriái, valamint a vezető foglalkoztató részleg megnevezése. Ezen kívül a vezető vezetési ideje alatt a jármű, illetve targonca mozgásával, tankolásával kapcsolatos adatok.

Az adattárolás módja: elektronikus adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A munkáltató eszközhasználattal kapcsolatos kötelezettségeinek, illetve jogosultságainak megszűnéséig, de minimálisan a felhasználást követő 5 évig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

A folyamatba bevont adatfeldolgozó: SC Spark Radiance SRL (szh.: 10 Atena Street, District 1. Bucarest Romania.), mint az Adatkezelővel egy vállalatcsoportba tartozó, a rendszer üzemeltetéséért felelős vállalkozás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

XXXIX. A „sori jelenléti tábla” vonatkozásában végzett személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő, munka és balesetvédelmi szabálysértések, valamint a jogosulatlan gép és berendezés használat ellenőrzésének céljából a gyár egyes részlegein „sori jelenléti táblát” helyez el a gyártósorok előtt. A „sori jelenléti tábla” az egyes dolgozók gyors beazonosításához minimálisan szükséges személyes adatokat tartalmazza (fénykép, munkáltatói törzsszám, munkakör és műszakbeosztás), mely alapján az adott dolgozót személyesen nem ismerő ellenőrzést végző személy is rövid idő alatt képes dolgozó beazonosítására, valamint a munka és balesetvédelmi szabálysértés, illetve a tiltott gép és berendezés használatok kiszűrésére.

Az adatkezelés jogalapja: Az adatkezelő jogos érdeke.

Az adatkezelés célja: A munka és balesetvédelmi szabálysértések, valamint a jogosulatlan gép és berendezés használatok ellenőrzése, kiszűrése.

A kezelt adatok köre: Fénykép, munkáltatói törzsszám, munkakör, műszakbeosztás.

Az adattárolás módja: papír alapú adatbázisban (sori jelenléti tábla).

Az adatok tárolásának határideje: Az adatkezelő a „sori jelenléti táblán” rögzített adatokat a munkavállalók foglalkoztatásának megszűnéséig tárolja. Ezt követően az adatok „Sori jelenléti táblában” történő tárolása megszűnik.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: Nem történik.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

8.) Az adatvédelmi incidensek kezelése

Az adatvédelmi incidenst az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásra jutás után bejelenti felügyeleti hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve. Az adatkezelő az adatvédelmi incidensekről a törvényi előírásoknak megfelelően nyilvántartást vezet, melyben szereplő adatokat 5 évig őrzi. Az adatvédelmi incidensekkel kapcsolatos nyilvántartás az alábbi adatokat tartalmazza: Az adatvédelmi

incidenssel érintettek körét és számát, az érintett személyes adatok körét, az adatvédelmi incidens időpontját, az adatvédelmi incidens körülményeit, hatásait, az adatvédelmi incidens orvoslására megtett intézkedéseket.

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az adatkezelő az incidensről indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintettet. A tájékoztatásban világosan és közérthetően ismerteti az adatvédelmi incidens jellegét és főbb körülményeit, illetve az adatkezelő által az orvoslásra tett intézkedéseket.

Az érintettek tájékoztatását a felügyeleti hatóság is elrendelheti, ha mérlegelése alapján kialakult véleménye szerint az adatvédelmi incidens magas kockázattal jár.

Az adatkezelőnek nem kell tájékoztatnia az érintette az adatvédelmi incidensről az alábbi feltételek valamelyikének fennállása esetén:

- ✓ az adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezen intézkedéseket az incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták, különösen azokat az intézkedéseket (pl.: titkosítás), amelyek a hozzáférésre jogosulatlan személyek számára értelmezhetetlenné teszik az adatokat;
- ✓ az adatkezelő az incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett, magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
- ✓ a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. Ilyen esetekben az adatkezelő az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján tájékoztatja, vagy olyan hasonló intézkedést hoz, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.

9.) Jogorvoslat

Amennyiben az adatkezelés érintettjének panaszja merül fel a személyes adataik kezelésével kapcsolatban, célszerű azt elsődlegesen az adatkezelő felé jelezniük az ügy mihamarabbi tisztázása, illetve békés úton történő rendezése érdekében.

Emellett minden érintett jogosult arra, hogy abban az esetben, ha megítélése szerint az adatkezelő személyes adatainak kezelése során megsértette a rá vonatkozó adatvédelmi jogszabályokat, panaszt tegyen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti felügyeleti hatóságnál. Továbbá minden természetes és jogi személy jogosult a hatékony bírósági jogorvoslatra a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben. Valamint minden érintett jogosult hatékony bírósági jogorvoslatra, abban az esetben, ha megítélése szerint a személyes adatainak kezelésével kapcsolatos jogait, az adatvédelmi jogszabályok be nem tartásával megsértették.

Felügyeleti Hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)

- **Székhely:** 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11
- **Levelezési cím:** 1363 Budapest, Pf.: 9.
- **Telefon:** +36 (1) 391-1400
- **Fax:** +36 (1) 391-1410
- **E-mail:** ugyfelszolgalat@naih.hu
- Honlap:** <https://naih.hu/>

Bírósági jogorvoslat az adatkezelő székhelye szerinti Tatai Járásbíróságnál kezdeményezhető.

Tata, 2023.07.18.

Schwarczenberger Tamás
Ügyvezető