

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft -hez
felvételre jelentkezők számára**

Tata, 2023.01.16.

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft-hez felvételre jelentkezők számára

1.) Az adatkezelő megnevezése, azonosító adatai és elérhetősége

Megnevezés: **GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft.**
Székhely: **2890 Tata, Szomódi u. 4.**
Telefonszám: **06-34-588-500**
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: **adatvedelem@guentner.com**
Vezető tisztségviselő: **Szwarczenberger Tamás**
Adószám: **10332692-2-11**
A továbbiakban: Adatkezelő.

2.) A tájékoztatóban szereplő alapfogalmak

Érintett: bármely információ alapján azonosított vagy azonosítható természetes személy.

Azonosítható természetes személy: az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, azonosító szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy fizikai, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján azonosítható.

Személyes adat: az érintettre vonatkozó bármely információ.

Különleges adat: a személyes adatok különleges kategóriába tartozó minden adat, azaz a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a genetikai adatok, a természetes személyek egyedi azonosítását célzó biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

Egészségügyi adat: egy természetes személy testi vagy szellemi egészségi állapotára vonatkozó személyes adat, ideértve a természetes személy számára nyújtott egészségügyi szolgáltatásokra vonatkozó olyan adatot is, amely információt hordoz a természetes személy egészségi állapotáról.

Bűnügyi személyes adat: a büntetőeljárás során vagy azt megelőzően a bűncselekménnyel vagy a büntetőeljárással összefüggésben, a büntetőeljárás lefolytatására, illetve a bűncselekmények felderítésére jogosult szerveknél, továbbá a büntetés-végrehajtás szervezeténél keletkezett, az érintettel kapcsolatba hozható, valamint a büntetett előéletre vonatkozó személyes adat.

Hozzájárulás: az érintett akaratának önkéntes, határozott és megfelelő tájékoztatáson alapuló egyértelmű kinyilvánítása, amellyel az érintett nyilatkozat vagy az akaratát félreérthetetlenül kifejező más magatartás útján jelzi, hogy beleegyezését adja a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséhez.

Adatkezelő: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között – önállóan vagy másokkal együtt az adat kezelésének célját meghatározza, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket meghozza és végrehajtja, vagy az adatfeldolgozóval végrehajtatja.

Közös Adatkezelő: az az Adatkezelő, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között – az adatkezelés céljait és eszközeit egy vagy több másik Adatkezelővel közösen határozza meg, az adatkezelésre (beleértve a felhasznált eszközt) vonatkozó döntéseket egy vagy több másik Adatkezelővel közösen hozza meg és hajtja végre vagy hajtja végre az adatfeldolgozóval.

Adatkezelés: az alkalmazott eljárástól függetlenül az adaton végzett bármely művelet vagy a műveletek összessége. Így különösen gyűjtése, felvétele, rögzítése, rendszerezése, tárolása, megváltoztatása, felhasználása, lekérdezése, továbbítása, nyilvánosságra hozatala, összehangolása vagy összekapcsolása, zárolása, törlése és megsemmisítése, valamint az adat további felhasználásának megakadályozása, fénykép-, hang- vagy képfelvétel készítése, valamint a személy azonosítására alkalmas fizikai jellemzők (pl. ujj- vagy tenyérnyomat, DNS-minta, íriszkép) rögzítése.

Adattovábbítás: az adat meghatározott harmadik személy számára történő hozzáférhetővé tétele.

Közvetett adattovábbítás: személyes adatnak valamely harmadik országban vagy nemzetközi szervezet keretében adatkezelést folytató Adatkezelő vagy adatfeldolgozó részére továbbítása útján valamely más harmadik országban vagy nemzetközi szervezet keretében adatkezelést folytató Adatkezelő vagy adatfeldolgozó részére történő továbbítása.

Nyilvánosságra hozatal: az adat bárki számára történő hozzáférhetővé tétele.

Adattörlés: az adat felismerhetetlenné tétele oly módon, hogy a helyreállítása többé nem lehetséges.

Adatkezelés korlátozása: a tárolt adat zárolása az adat további kezelésének korlátozása céljából történő megjelölése útján.

Adatmegsemmisítés: az adatot tartalmazó adathordozó teljes fizikai megsemmisítése.

Adatfeldolgozás: az Adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó által végzett adatkezelési műveletek összessége.

Adatfeldolgozó: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely – törvényben vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott keretek között és feltételekkel – az Adatkezelő megbízásából vagy rendelkezése alapján személyes adatokat kezel.

Adatállomány: az egy nyilvántartásban kezelt adatok összessége.

Harmadik személy: olyan természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely nem azonos az érintettel, az Adatkezelővel, az adatfeldolgozóval vagy azokkal a személyekkel, akik az Adatkezelő vagy adatfeldolgozó közvetlen irányítása alatt a személyes adatok kezelésére irányuló műveleteket végeznek.

EGT-állam: az Európai Unió tagállama és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam, továbbá az az állam, amelynek állampolgára az Európai Unió és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

Harmadik ország: minden olyan állam, amely nem EGT-állam.

Adatvédelmi incidens: az adatbiztonság olyan sérelme, amely a továbbított, tárolt vagy más módon kezelt személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisülését, elvesztését, módosulását, jogosulatlan továbbítását vagy nyilvánosságra hozatalát, vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférést eredményezi.

Profilalkotás: személyes adat bármely olyan – automatizált módon történő – kezelése, amely az érintett személyes jellemzőinek, különösen a munkahelyi teljesítményéhez, gazdasági helyzetéhez, egészségi állapotához, személyes preferenciáihoz vagy érdeklődéséhez, megbízhatóságához, viselkedéséhez, tartózkodási helyéhez vagy mozgásához kapcsolódó jellemzőinek értékelésére, elemzésére vagy előrejelzésére irányul.

Címzett: az a természetes vagy jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, aki vagy amely részére személyes adatot az Adatkezelő, illetve az adatfeldolgozó hozzáférhetővé tesz.

Álnevesítés: személyes adat olyan módon történő kezelése, amely – a személyes adattól elkülönítve tárolt – további információ felhasználása nélkül megállapíthatatlanná teszi, hogy a személyes adat mely érintettre vonatkozik, valamint műszaki és szervezési intézkedések megtételével biztosítja, hogy azt azonosított vagy azonosítható természetes személyhez ne lehessen kapcsolni.

3.) Az adatkezelés alapjául szolgáló jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye, VI. cikk;
- GDPR (Általános Adatvédelmi Rendelet - Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.);
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Info tv.);
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.);
- A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény;
- A panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény. (Pktv.);
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 9.§ (2.)bek., 11. § (1.)bek., valamint, 52.§ (1.)bek. a.), b) pont, 286. § (1.)bek..
- A munkavédelemről szóló, 1993. évi XCIII. tv. 60. § 1.) bek.,

4.) Az Adatkezelő adatvédelmi alapelvei

A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. – mint Adatkezelő - azon belső folyamatait, melyek során magánszemélyek adatait kezeli, megfelelő technikai és szervezési intézkedések megtételével, úgy alakította ki, illetve úgy folytatja, hogy azok maradéktalanul megfeleljenek a **GDPR** valamint az **Info törvény** rendelkezéseinek.

Az Adatkezelő kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a gazdasági tevékenységének keretében, a napi gyakorlat során, a rá vonatkozó egyéb ágazati jogszabályok betartásával egyidejűleg, megvalósuljanak az adatvédelmi jogszabályok, illetőleg a belső adatvédelmi szabályzat rendelkezései is.

Az Adatkezelő, az adatvédelmi tevékenységét úgy szervezi és folytatja, hogy az jogszerű, tisztességes, átlátható és pontos legyen, valamint hogy az adatkezelés célhoz kötött legyen, továbbá kizárólag az adatkezelés célja érdekében legszükségesebb adatokat, és csak a ténylegesen indokolt ideig kezelje. Ezen folyamatok keretében végzett adatkezelési tevékenység megfelelően dokumentált, e tevékenységgel kapcsolatban az Adatkezelő mindenkor elszámoltatható.

5.) Az adatokhoz való hozzáférés és adatbiztonsági intézkedések

Az adatokhoz való hozzáférés és az adattovábbítás: Az Adatkezelő által kezelt adatokhoz kizárólag az Adatkezelő, valamint az Adatkezelő azon munkatársai férhetnek hozzá, akiknek feladataik ellátásához ez elengedhetetlenül szükséges.

Az Adatkezelő a munkavállalóinak adatait, csak azon szerződéses partnerei felé továbbítja, akiknek a továbbított adatok feldolgozása, illetve kezelése az Adatkezelővel e célból kötött szerződés alapján kötelessége. Az Adatkezelő a személyes adatok továbbítását megelőzően meggyőződött arról, hogy ezen szerződéses partnerei, illetőleg ezen szerződéses partnerei által folytatott adatkezelési, és adatfeldolgozási gyakorlat megfelelnek a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak és belső szabályozóknak. Az adattovábbítás, illetve a szerződéses partner által folytatott adatkezelés, vagy adatfeldolgozás körülményei rögzítésre kerülnek a két fél között megkötött szerződésben. Ezen adattovábbítások ténye illetve

körülményei az egyes adatkezelések részletezésének keretében kerülnek rögzítésre. (Tájékoztató 7. pont.)

Az Adatkezelő a munkavállalók személyes adatait a fentiekben kifejtetteken túl, csak rendkívüli esetekben továbbítja, kizárólag az erre törvényileg feljogosított hatóságok számára, amennyiben ezt számára jogszabályok előírják, illetve erre vonatkozóan a hatóságok megkeresik. Ezen adattovábbításokról az Adatkezelő külön nyilvántartást vezet.

Adatbiztonsági intézkedések: Az Adatkezelő az általa rögzített elektronikus adatokat bizalmasan kezeli, és a fenti székhelyén üzemeltetett szerveren (belső hálózaton) tárolja. Az adatok tárolásának módja a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelel. Az adatok megfelelő biztonsági intézkedésekkel védettek, illetéktelen személy az adatokhoz nem férhet hozzá.

A papír alapú adatbázisokban kezelt személyes adatokat az Adatkezelő a fenti székhelyén a HR Osztály illetékes ügyintézői által kezelt zárható iratszekrényekben tárolja. Az aktuálisan használaton kívül lévő adatbázisok és dokumentumok elzárásra kerülnek. A tárolás helye megfelelő biztonsági intézkedésekkel, berendezésekkel, eszközökkel védett.

6.) Az érintett jogai

Tájékoztatáshoz való jog: Az érintettnek joga van a személyes adatainak kezelésével kapcsolatosan a tömör, átlátható és érthető tájékoztatáshoz. Ezen tájékoztatásnak könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően, valamint az érintett számára tökéletesen érthető nyelven megfogalmazva tartalmaznia kell az adatkezelés összes lényeges körülményét.

Az Adatkezelő, amennyiben a személyes adatokat az érintettől szerezi be, úgy az adatok beszerzését megelőzően megadja az érintettnek a megfelelő tájékoztatást.

Amennyiben a személyes adatokat az Adatkezelő nem az érintettől szerezte be, azok megszerzését követő ésszerű határidőn, de legfeljebb egy hónapon belül megadja a megfelelő tájékoztatást az érintettnek.

Ha a személyes adatokat az érintettel való kapcsolattartás céljára használják fel, akkor legkésőbb az érintettel való első kapcsolattartás alkalmával, ha pedig a személyes adatokat várhatóan más címmel is közlik, akkor legkésőbb a személyes adatok első alkalommal való közlésekor meg kell adni az érintett számára a megfelelő tájékoztatást.

Amennyiben az érintett az Adatkezelőtől tájékoztatást kér az adatainak kezelésével kapcsolatban őt megillető jogok érvényesüléséről, illetve az adatkezelés körülményeiről, úgy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de legfeljebb az erre vonatkozó kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül számára a megfelelő tájékoztatást megadja. A kérelem összetettsége esetén ezen határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításának tényéről az érintettet tájékoztatni kell.

Amennyiben az Adatkezelő a kérelemmel kapcsolatban nem tesz intézkedéseket, erről a kérelmezőt, az elmaradás okainak és az érintett panasztételi lehetőségének megjelölésével tájékoztatja.

A tájékoztatást és az ezzel kapcsolatos intézkedéseit az Adatkezelőnek díjmentesen kell biztosítani. Ha azonban az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan, vagy – különösen az ismétlődő jellege miatt – túlzó, az Adatkezelő, figyelemmel a kért információ, vagy tájékoztatás nyújtásával, illetőleg intézkedések megtételével járó adminisztratív költségekre, ésszerű összegű díjat számíthat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

Hozzáféréshez való jog: az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, a személyes adatokhoz, illetőleg az alábbi információkhoz hozzáférést kapjon: Az adatkezelés célja, az érintett személyes adatok kategóriái, a címzettek, vagy a címzettek kategóriái, az adatok tárolásának tervezett időtartama, az érintett ezen fejezetben alább felsorolt adatkezeléssel kapcsolatos jogai, az érintett panaszjoga. Továbbá ha az adatokat nem az érintettől gyűjtötték, akkor a forrásukra vonatkozó információról, annak tényéről, hogy automatizált döntéshozatal, illetve profilalkotás történt-e az adatkezelés során, illetőleg arról, hogy a személyes adatokat harmadik országba továbbították-e.

Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező adatokat az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló ésszerű mértékű díjat számíthat fel.

Adatok helyesbítésének kérése: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse, illetve kiegészítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

Törléshez és elfeledtetéshez való jog: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, az Adatkezelő pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- A személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- Az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- Az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- A személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- A személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- A személyes adatok gyűjtésére 16 éven aluli gyermekek részére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Ha az Adatkezelőnek olyan személyes adatokat kell törölnie, melyet korábban nyilvánosságra hozott, úgy az összes tőle ésszerűen elvárható lépést meg kell tennie annak érdekében, hogy az adatot rajta kívül minden olyan Adatkezelő is törölje, aki azt a nyilvánosságra hozatalt követően tőle átvette.

Az adatok törlésére az Adatkezelőnek az érintett kérelme ellenére sincs lehetősége, ha az adatok további kezelésére az alábbi okok valamelyike miatt van szükség: A véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlásához, valamely az Adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez, a népegészségügy területét érintő közérdekből, közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatás céljából, vagy statisztikai célból, illetőleg jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Az adatkezelés korlátozásához való jog: Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi körülmények valamelyike teljesül: Az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, az adatkezelés jogellenes, az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett jogi igényének érvényesítéséhez igényli azokat, az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények érvényesítéséhez illetőleg fontos közérdekből lehet kezelni.

Adathordozhatósághoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja. Továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik Adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha: az adatkezelés az érintett önkéntes hozzájárulásán, vagy az érintett által megkötött szerződésen alapul, illetőleg ha az adatkezelés automatizált módon történik. Ha ez technikailag megvalósítható az érintett kérheti, hogy az adattovábbítás közvetlenül az Adatkezelők között történjen.

Tiltakozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a közérdekű, vagy jogos érdek érvényesítéséhez szükséges kezelése ellen, ideértve az ezen adatkezelésekkel kapcsolatban végzett profilalkotást is. Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik (ide értve a profilalkotást is), az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen. Ha az érintett tiltakozik ezen adatkezelés ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

7.) A felvételre jelentkező munkavállalókkal kapcsolatban folytatott adatkezelés körülményeinek leírása

I. A GÜNTNER-TATA Hűtőtechnika Kft. által működtetett „Karrier oldalon” keresztül felvételre jelentkezőkkel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a saját részére történő munkaerő toborzása érdekében „Karrier oldalt” üzemeltet az interneten, mely a www.guntnerkarrier.hu webcímen elérhető. Ezen „Karrier oldalon” feltüntetésre kerülnek az aktuálisan meghirdetett álláslehetőségek (szabad pozíciók), melyekre az érintettek a „Karrieroldal” „Jelentkezés leadása” funkciójának használatával adhatják le jelentkezésüket. Az Adatkezelő ezen túlmenően a más toborzási formák (hirdetés, szórólap, börze, stb.) alkalmazása esetén lehetőség szerint elsődlegesen a „Karrier oldalt” adja meg, az önéletrajzok (pályázatok) felé történő leadásának, továbbításának csatornájaként.

A „Karrier oldalon” történő jelentkezés (pályázat, önéletrajz beküldés) esetén az Adatkezelő felhívja a jelentkezők figyelmét a „felvételre jelentkező munkavállalóknak szóló” adatkezelési tájékoztatójára. A jelentkezők csak abban az esetben tudják elküldeni (leadni) az önéletrajzukat a weboldalon keresztül az Adatkezelőnek, ha kipipálják az adatkezelési tájékoztató megismeréséről és elfogadásáról szóló jelölőnégyzetet. Ezen a módon az Adatkezelő a pályázók irányába az adatkezeléssel szükséges és a vonatkozó jogszabályokban előírt adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatási kötelezettségének eleget tesz. Azonban amennyiben valamely pályázónak az adatkezeléssel kapcsolatos további kérdése merülne fel, azt az adatkezelő fent megadott elérhetőségeinek teheti fel. (Az Adatkezelő ezen túlmenően a pályázók részére a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webes felületen elektronikus formátumban, valamint a gyár portáján nyomtatott formátumban is elérhetővé teszi a „felvételre jelentkezőknek szóló” adatkezelési tájékoztatóját.)

A „Karrier oldalon” a jelentkezők minden esetben konkrét munkakör vonatkozásában adják le önéletrajzukat. Azon jelentkezők esetében, akik nem kerülnek felvételre az általuk megpályázott, illetve a munkáltató által meghirdetett konkrét munkakörre, az Adatkezelő a döntéséről írásbeli tájékoztatást küld az érintettnek, és érintett hozzájárulása esetén az elbírálástól számított egy évig megőrzi a leadott önéletrajzokat arra az esetre, ha új munkakör válna nyitottá melynek betöltésére a jelentkező potenciálisan esélyes lehet. Ha konkrétan

olyan pozíció válik nyitottá, melynek betöltésére a jelentkező alkalmas, arról a jelentkezőt az Adatkezelő az általa megadott csatornán tájékoztatja és megkezdi vele a kiválasztási folyamatot. Amennyiben a jelentkező a felhívásban szereplő álláson kívül az adatkezelőnél további állásra nem kíván jelentkezni és ezt külön kéri, úgy az adott konkrét munkakör betöltését követően az önéletrajzát az adatkezelő törli.

Amennyiben valamely természetes személy felhívás nélkül küld önéletrajzot az adatkezelő számára, úgy az Adatkezelő a pályázó által megadott kommunikációs csatornák valamelyikén tájékoztatja a küldőt, hogy aktuálisan van-e nyitott munkakör, amelynek betöltésére alkalmas lehet. Egyúttal kéri, hogy a pályázót, hogy adjon visszajelzést számára, hogy ezen munkakörök valamelyikével kapcsolatban is fenn kívánja-e tartani a jelentkezését. Amennyiben visszajelzés a pályázótól 2 héten belül nem érkezik, úgy az Adatkezelő az önéletrajzot törli. Amennyiben a pályázó úgy nyilatkozik, hogy az aktuálisan felajánlott munkakörökre nem kíván jelentkezni, de kéri, hogy az Adatkezelő a jövőben értesítse, ha egyéb üres munkakör merülne fel, úgy az Adatkezelő az önéletrajzot egy évig tárolja, nyitott munkakörre történő pályáztatás esetén figyelembe veszi, és a jelentkezőnek értesítést küld, majd a határidő leteltével törli.

Amennyiben a leadott önéletrajz alapján a felvételre jelentkező megfelel a felvételi követelményeknek az Adatkezelő (HR ügyintéző munkatársa) az önéletrajzban megadott kommunikációs csatornán megadott időpontra a gyárba hívja az érintettet a kiválasztási eljárás megindítása céljából. A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően tesztek kitölttetésével, vizsgálatok elvégzésével és egyéb olyan módon, amely nem sérti az érintett méltóságát és személyiségi jogait vizsgálja a jelentkező alkalmasságát a kiválasztott munkakör betöltésére. A kiválasztási eljárás lezárásakor, az Adatkezelő jelentkezőket az általuk megadott kommunikációs csatornán tájékoztatja a felvételi eljárás eredményéről.

Az adatkezelő a fel nem vett dolgozók fentiek szerint eltárolt önéletrajzait, a felvételre jelentkező dolgozók nyilvántartásán belül külön alnyilvántartásban kezeli.

A pályázók (érintettek) által leadott önéletrajzokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkavállalói és alvállalkozói férhetnek hozzá, akinek ez feladataik ellátásához elengedhetetlenül szükséges.

A pályázók által leadott önéletrajzokban foglalt adatokat az Adatkezelő bizalmasan kezeli, illetéktelenek tudomására nem hozza.

A leadott önéletrajzok kezelése a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően történik, azokat az Adatkezelő használaton kívül, zárható szekrényben tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkakör betöltésére megfelelő munkavállaló kiválasztása, valamint a felvételre jelentkező személyekkel történő kapcsolattartás.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, (leánykori neve) születési adatai, anyja neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail címe, iskolai végzettsége, jogosítványai, képesítései, fényképe, nyelvismerete, illetve az általa készített önéletrajzban szereplő egyéb adatok, továbbá a felvételi eljárás során történt beszélgetések jegyzetei és az érintett által kitöltött kérdőívek tesztek adatai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A felvételt nem nyert jelentkezők esetében érintett törlési kérelméig legfeljebb a beérkezéstől számított egy évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. A felvételt nyert munkavállalók esetében a felvételi eljárás befejeztét követő 3 évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Az adatkezelésbe bevont adatfeldolgozók:

- **Netwerk Média Kft.** (1055 Budapest, Kossuth L. tér 18. 5/5.), mint a honlap karbantartásáért és annak tartalmáért felelős szolgáltató.
- **DigitalOcean LLC.** (szh.: 101 Avenue of the Americas, 10th Floor New York, NY 10013 USA – Frankfurt Server) – mint tárhely-szolgáltató.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

II. Álláshirdetés alapján az Adatkezelőhöz felvételre jelentkezőkkel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő a nyomtatott sajtóban, illetve internetes média, álláshirdetési- és közösségi oldalakon álláshirdetéseket ad fel, továbbá szórólapok terjesztésével is munkaerőt toboroz az üres munkakörök betöltése érdekében.

A különböző hirdetési felületeken elhelyezett álláshirdetések szövegében Adatkezelő, a rendelkezésére álló lehetőség szerint, felhívja a pályázók figyelmét, hogy a <https://quntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webes felületen elektronikus formátumban, valamint a gyár portáján nyomtatott formátumban elhelyezett „felvételre jelentkezőknek szóló” adatkezelési tájékoztatóra, melyet bármely pályázónak lehetősége van megtekinteni az önéletrajzának megküldését megelőzően. Az Adatkezelő felhívja továbbá a pályázók figyelmét, hogy amennyiben az adatkezelési tájékoztatóban foglaltak alapján hozzájárulnak a személyes adataik felvételi eljárással kapcsolatos kezeléséhez, úgy ezt az önéletrajz megküldésekor az elektronikus, vagy papír alapú kísérő levélben egyértelműen jelezzék.

Azon felvételre jelentkező személyek esetén, akik jelentkezésüket nem az Adatkezelő Karrieroldalán keresztül küldték meg az Adatkezelő számára és a jelentkező az önéletrajzának leadásakor nem, vagy nem egyértelmű módon adta meg a hozzájárulást a személyes adatainak kezeléséhez, a felvételi eljárás következő lépéseként az Adatkezelő a pályázó által megjelölt kommunikációs csatornán elküldi a pályázó részére a „felvételre jelentkező munkavállalóknak szóló” adatkezelési tájékoztatót, és kéri a pályázót, hogy a tájékoztató alapján adja meg a hozzájárulást a személyes adatainak felvételi eljárással kapcsolatos kezeléséhez. A felvételi eljárás során bármely személyes adat kezelését az Adatkezelő érdemben csak az után kezdi meg, hogy a pályázó válaszlevélben (e-mail, vagy hagyományos úton), vagy egyéb igazolható módon, egyértelmű hozzájárulását adta a személyes adatok ezen tájékoztatóban foglaltak szerinti kezeléséhez. Amennyiben a jelentkező az adatkezelő felkérése ellenére a felkéréstől számított 2 héten belül nem ad hozzájárulást az adatkezeléshez, az Adatkezelő a számára megküldött önéletrajzot törli a rendszeréből.

A hirdetések alapján jelentkezők minden esetben konkrét munkakör vonatkozásában adják le önéletrajzukat. Azon jelentkezők esetében, akik nem kerülnek felvételre az általuk megpályázott, illetve a munkáltató által meghirdetett konkrét munkakörre, az Adatkezelő a döntéséről írásbeli tájékoztatást küld az érintettnek, és érintett hozzájárulása esetén az elbírálástól számított egy évig megőrzi a leadott önéletrajzokat arra az esetre, ha új munkakör válna nyitottá melynek betöltésére a jelentkező potenciálisan esélyes lehet. Ha konkrétan olyan pozíció válik nyitottá, melynek betöltésére a jelentkező alkalmas, arról a jelentkezőt az Adatkezelő az általa megadott csatornán tájékoztatja és megkezdi vele a kiválasztási folyamatot. Amennyiben a jelentkező a felhívásban szereplő álláson kívül az adatkezelőnél további állásra nem kíván jelentkezni és ezt külön kéri, úgy az adott konkrét munkakör betöltését követően az önéletrajzát az adatkezelő törli.

Amennyiben valamely természetes személy felhívás nélkül küld önéletrajzot az adatkezelő számára, úgy az adatkezelő ezt az önéletrajzot törli és a küldő személyt erről értesíti, egyben elektronikus úton elérhetővé teszi számára ezen adatkezelési tájékoztatót. Tájékoztatja továbbá a küldőt, hogy aktuálisan van-e nyitott munkakör, amelynek betöltésére alkalmas lehet. Felhívja továbbá a küldő figyelmét arra, hogy az önéletrajz ismételt megküldésével egyidejűleg tegyen egyértelmű nyilatkozatot a személyes adatainak kezeléséhez történő hozzájárulással kapcsolatban. Az így megküldött önéletrajzokat a vállalkozás egy évig tárolja, nyitott munkakörre történő pályáztatás esetén figyelembe veszi, majd a határidő leteltével törli.

Amennyiben a leadott önéletrajz alapján a felvételre jelentkező megfelel a felvételi követelményeknek az Adatkezelő (HR ügyintéző munkatársa) az önéletrajzban megadott kommunikációs csatornán megadott időpontra a gyárba hívja az érintettet a kiválasztási eljárás megindítása céljából. A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően tesztek kitölttetésével, vizsgálatok elvégzésével és egyéb olyan módon, amely nem sérti az érintett méltóságát és személyiségi jogait vizsgálja a jelentkező alkalmasságát a kiválasztott munkakör betöltésére. A kiválasztási eljárás lezárásakor, az Adatkezelő jelentkezőket az általuk megadott kommunikációs csatornán tájékoztatja a felvételi eljárás eredményéről.

Az adatkezelő a fel nem vett dolgozók fentiek szerint eltárolt önéletrajzait, a felvételre jelentkező dolgozók nyilvántartásán belül külön alnyilvántartásban kezeli.

A pályázók (érintettek) által leadott önéletrajzokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkavállalói és alvállalkozói férhetnek hozzá, akinek ez feladataik ellátásához elengedhetetlenül szükséges.

A pályázók által leadott önéletrajzokban foglalt adatokat az Adatkezelő bizalmasan kezeli, illetéktelenek tudomására nem hozza.

A leadott önéletrajzok kezelése a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően történik, azokat az Adatkezelő használaton kívül, zárható szekrényben tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkakör betöltésére megfelelő munkavállaló kiválasztása, valamint a felvételre jelentkező személyekkel történő kapcsolattartás.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, (leánykori neve) születési adatai, anyja neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail címe, iskolai végzettsége, jogosítványai, képesítései, fényképe, nyelvismerete, illetve az általa készített önéletrajzban szereplő egyéb adatok, továbbá a felvételi eljárás során történt beszélgetések jegyzetei és az érintett által kitöltött kérdőívek tesztek adatai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A felvételt nem nyert jelentkezők esetében érintett törlési kérelméig legfeljebb a beérkezéstől számított egy évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. A felvételt nyert munkavállalók esetében a felvételi eljárás befejeztét követő 3 évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

III. Munkaügyi központon, vagy munkaerő közvetítő cégen keresztül az Adatkezelőhöz felvételre jelentkezőkkel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelő felvételi eljárása során fogadja a munkaügyi központon, illetve a vele szerződésben álló munkaerő közvetítő cégek által előszűrt, majd hozzá irányított felvételre jelentkező személyeket is. Az ilyen módon hozzá irányított pályázók esetében a munkaügyi központ, illetve a munkaerő közvetítő cég az átirányítást megelőzően az Adatkezelő „felvételre jelentkezőknek szóló” nyomtatott formátumú tájékoztatójának megismertetése után írásban nyilatkoztatja az érintetteket, hogy hozzájárulnak-e ahhoz, hogy az Adatkezelő a személyes adataikat a felvételi eljárás során kezelje. Mivel a felvételi eljárás lefolytatásához az érintettek személyes adatai nélkülözhetetlenek, ezért az eljárás ténylegesen csak azon érintettek esetében indulhat meg, akik ehhez előzetesen hozzájárulásukat adták. Az írásbeli eljárásokat az Adatkezelő a számára továbbított önéletrajzokkal együtt veszi át és kezeli.

A fentiek szerint felvételre jelentkezők minden esetben konkrét munkakör vonatkozásában adják le önéletrajzukat. Azon jelentkezők esetében, akik nem kerülnek felvételre az általuk megpályázott, illetve a munkáltató által meghirdetett konkrét munkakörre, az Adatkezelő a döntéséről írásbeli tájékoztatást küld az érintettnek, és érintett hozzájárulása esetén az elbírálástól számított egy évig megőrzi a leadott önéletrajzokat arra az esetre, ha új munkakör válna nyitottá melynek betöltésére a jelentkező potenciálisan esélyes lehet. Ha konkrétan olyan pozíció válik nyitottá, melynek betöltésére a jelentkező alkalmas, arról a jelentkezőt az Adatkezelő az általa megadott csatornán tájékoztatja és megkezdi vele a kiválasztási folyamatot. Amennyiben a jelentkező a felhívásban szereplő álláson kívül az adatkezelőnél további állásra nem kíván jelentkezni és ezt külön kéri, úgy az adott konkrét munkakör betöltését követően az önéletrajzát az adatkezelő törli.

Amennyiben a leadott önéletrajz alapján a felvételre jelentkező megfelel a felvételi követelményeknek az Adatkezelő (HR ügyintéző munkatársa) az önéletrajzban megadott kommunikációs csatornán egy konkrét időpontra a gyárba hívja az érintettet a kiválasztási eljárás megindítása céljából. A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően tesztek kitöltésével, vizsgálatok elvégzésével és egyéb olyan módon, amely nem sérti az érintett méltóságát és személyiségi jogait vizsgálja a jelentkező alkalmasságát a kiválasztott munkakör betöltésére. A kiválasztási eljárás lezárásakor, az Adatkezelő jelentkezőket az általuk megadott kommunikációs csatornán tájékoztatja a felvételi eljárás eredményéről.

Az adatkezelő a fel nem vett dolgozók fentiek szerint eltárolt önéletrajzait, a felvételre jelentkező dolgozók nyilvántartásán belül külön alnyilvántartásban kezeli.

A pályázók (érintettek) által leadott önéletrajzokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkavállalói és alvállalkozói férhetnek hozzá, akinek ez feladataik ellátásához elengedhetetlenül szükséges.

A pályázók által leadott önéletrajzokban foglalt adatokat az Adatkezelő bizalmasan kezeli, illetéktelenek tudomására nem hozza.

A leadott önéletrajzok kezelése a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően történik, azokat az Adatkezelő használaton kívül, zárható szekrényben tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkakör betöltésére megfelelő munkavállaló kiválasztása, valamint a felvételre jelentkező személyekkel történő kapcsolattartás.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, (leánykori neve) születési adatai, anyja neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail címe, iskolai végzettsége, jogosítványai, képesítései, fényképe, nyelvismerete, illetve az általa készített önéletrajzban szereplő egyéb adatok, továbbá a

felvételi eljárás során történt beszélgetések jegyzetei és az érintett által kitöltött kérdőívek tesztek adatai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A felvételt nem nyert jelentkezők esetében érintett törlési kérelméig legfeljebb a beérkezéstől számított egy évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. A felvételt nyert munkavállalók esetében a felvételi eljárás befejeztét követő 3 évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Az adatkezelési folyamatba bevont adatfeldolgozók:

- **WHC Holding Kft.** (szh.: 8900 Zalaegerszeg, Ady Endre utca 2.), mint munkaerő toborzással foglalkozó vállalkozás.
- **T-HR Üzletviteli Tanácsadó Kft.** (szh.: 2800 Tatabánya, Szent Borbála tér 6. l.em.) mint munkaerő toborzással foglalkozó vállalkozás.
- **Profession.hu Kft.**(szh.: 1123 Budapest Nagyenyed u. 8-14. IV. emelet.) mint munkaerő toborzással foglalkozó vállalkozás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

IV. A felételre jelentkezők által személyesen leadott önéletrajzokkal kapcsolatos adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelőhöz felételre jelentkező pályázóknak személyesen is lehetőségük van az önéletrajzaik leadására a gyár recepcióján (fent megjelölt címen), vagy azon állásbörzéken, ahol az Adatkezelő képviselteti magát, (a HR Osztály munkatársainak közreműködésével). A pályázók ennek során önéletrajzuk leadásával pályázhatnak egy az Adatkezelő által valamely fórumon meghirdetett konkrét munkakörre, vagy általánosságban a végzettségüknek és kompetenciáiknak megfelelő nyitott pozíciókra.

A pályázóknak (érintettek) előzetesen a <https://guntnerkarrier.hu/dokumentumtar> webcímen (elektronikus formában), majd az önéletrajzuk leadását megelőzően, a helyszínen nyomtatott formátumban van lehetőségük az Adatkezelő rájuk vonatkozó adatkezelési tájékoztatójának megismerésére tanulmányozására. Ezt követően az Adatkezelő eljáró munkatársa írásbeli nyilatkozatot vesz fel a pályázótól a leadni szándékozott önéletrajzban szereplő személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulással kapcsolatban. Ezen dokumentum tartalmazza továbbá az érintett nyilatkozatát azzal kapcsolatban, hogy amennyiben az Adatkezelő a pályázat elbírálását követően elsődlegesen nem tud számára állás biztosítani, úgy az elbírálástól számított további egy évig tárolhatja-e az önéletrajzot esetleges álláslehetőségek felajánlása érdekében.

Azon jelentkezők esetében, akik nem kerülnek felételre az általuk megpályázott, illetve a munkáltató által meghirdetett konkrét munkakörre, az Adatkezelő a döntéséről írásbeli tájékoztatást küld az érintettnek, és érintett hozzájárulása esetén az elbírálástól számított egy évig megőrzi a leadott önéletrajzokat arra az esetre, ha új munkakör válna nyitottá melynek betöltésére a jelentkező potenciálisan esélyes lehet. Amennyiben a jelentkező a felhívásban szereplő álláson kívül az adatkezelőnél további állásra nem kíván jelentkezni úgy az adott konkrét munkakör betöltését követően az önéletrajzát az adatkezelő haladéktalanul törli.

Amennyiben a leadott önéletrajz alapján a felételre jelentkező megfelel a felvételi követelményeknek az Adatkezelő (HR ügyintéző munkatársa) az önéletrajzban megadott kommunikációs csatornán megadott időpontra a gyárba hívja az érintettet a kiválasztási eljárás

megindítása céljából. A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően tesztek kitölttetésével, vizsgálatok elvégzésével és egyéb olyan módon, amely nem sérti az érintett méltóságát és személyiségi jogait vizsgálja a jelentkező alkalmasságát a kiválasztott munkakör betöltésére. A kiválasztási eljárás lezárásakor, az Adatkezelő jelentkezőket az általuk megadott kommunikációs csatornán tájékoztatja a felvételi eljárás eredményéről.

Az adatkezelő a fel nem vett dolgozók fentiek szerint eltárolt önéletrajzait, a felételre jelentkező dolgozók nyilvántartásán belül külön alnyilvántartásban kezeli.

A pályázók (érintettek) által leadott önéletrajzokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkavállalói és alvállalkozói férhetnek hozzá, akinek ez feladataik ellátásához elengedhetetlenül szükséges.

A pályázók által leadott önéletrajzokban foglalt adatokat az Adatkezelő bizalmasan kezeli, illetéktelenek tudomására nem hozza.

A leadott önéletrajzok kezelése a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően történik, azokat az Adatkezelő használaton kívül, zárható szekrényben tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkakör betöltésére megfelelő munkavállaló kiválasztása, valamint a felételre jelentkező személyekkel történő kapcsolattartás.

A kezelt adatok köre: Az érintett neve, (leánykori neve) születési adatai, anyja neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail címe, iskolai végzettsége, jogosítványai, képesítései, fényképe, nyelvismerete, illetve az általa készített önéletrajzban szereplő egyéb adatok, továbbá a felvételi eljárás során történt beszélgetések jegyzetei és az érintett által kitöltött kérdőívek tesztek adatai.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A felvételt nem nyert jelentkezők esetében érintett törlési kérelméig legfeljebb a beérkezéstől számított egy évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. A felvételt nyert munkavállalók esetében a felvételi eljárás befejeztét követő 3 évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

V. Az Adatkezelő által működtetett belső ajánlási- és bónusz rendszerrel kapcsolatos személyes adatkezelés

Az adatkezelés folyamatának, főbb körülményeinek leírása: Az Adatkezelőhöz belső ajánlási- és bónuszrendszert működtet a munkavállalói körében, annak érdekében, hogy a betöltetlen pozíciókba (munkahelyekre), a lehető leggyorsabban, és legalkalmasabb munkavállalók kerülhessenek.

Az ajánlási- és bónusz rendszer keretein belül a gyárban dolgozó munkavállalóknak lehetőségük van arra, hogy az ismeretségi körükön belül, általuk alkalmasnak tartott olyan személyeket ajánljanak a munkaadó (Adatkezelő) számára felételre, akik megfelelnek, valamely nyitott pozíció betöltéséhez szükséges követelményeknek, és szívesen dolgoznának ezen pozícióban. Amennyiben az ajánlott munkavállaló a felvételi eljárás végén felételre kerül a munkaadóhoz, és a felvételtől számított 3, illetve az AWI hegesztő, gépbeállító, csomagoló, és villanyszerelő munkakörök esetében 9 hónapon belül sem az ajánlónak, sem az ajánlottnak

nem szűnik meg a munkaviszonya, úgy a munkaadó egyszeri (a 3. hónap betöltése után esedékes), illetve a fentiekben kiemelt munkakörök esetén kétszeri (3. és 9. hónap betöltése után esedékes) ajánlási bónuszt fizet az ajánló számára. Amennyiben akár az ajánló, akár az ajánlott munkaviszonya, az ajánlott felvételétől számított 3 hónapon belül megszűnik, úgy az ajánlási bónusz az ajánlóak nem kerül kifizetésre. A munkaadó az ajánlási bónusz kifizetésével kapcsolatos döntéséről – a körülmények fennállásának függvényében – írásban tájékoztatja az ajánlót, amennyiben az ajánló munkaviszonya az adott időintervallumban nem szűnt meg. Ha az ajánlás valamilyen okból nem volt érvényes, a munkaadó ezzel kapcsolatban is írásban tájékoztatja az ajánlót az ajánlás elutasításától számított 8 napon belül.

Az érvényes ajánláshoz az ajánlónak zárt és az ajánlott által a lezárásnál aláírással hitelesített borítékban kell leadnia a munkaadó HR osztályán az ajánlott önéletrajzát, valamint az adatkezeléssel kapcsolatosan tett hozzájáruló nyilatkozatát. A zárt borítékhoz csatolni kell az ajánlási lap két példányát. Az ajánlás leadását, a HR Osztály munkatársa az ajánlási lap egy példányának datálásával és aláírásával igazolja. Az ajánlási lap tartalmazza az ajánlott nevét, valamint e-mail címét, vagy telefonszámát, továbbá a betölteni szándékozott munkakört, illetőleg az ajánló nevét és munkavállalói törzsszámát. Az érvényes ajánláshoz szükséges adatkezelési tájékoztatót és nyilatkozat sablont a HR osztály illetékes munkatársa elektronikus formában e-mailen keresztül, vagy nyomtatott formában bocsátja az ajánló rendelkezésére, akinek gondoskodnia kell arról, hogy az ajánlott a tájékoztatót megismerje és a hozzájárulásával kapcsolatban írásbeli nyilatkozatot tegyen. A munkaadó a jelentkezővel ezt követően az általa megadott kommunikációs csatornán veszi fel és tartja a kapcsolatot.

Azon felvételre jelentkező személyek esetén, ahol a jelentkező az önéletrajzának leadásakor nem, vagy nem egyértelmű módon adta meg a hozzájárulást a személyes adatainak kezeléséhez, a felvételi eljárás következő lépéseként az Adatkezelő a pályázó által megjelölt kommunikációs csatornán elküldi a pályázó részére a „felvételre jelentkező munkavállalóknak szóló” adatkezelési tájékoztatót, és kéri a pályázót, hogy a tájékoztató alapján adja meg a hozzájárulást a személyes adatainak felvételi eljárással kapcsolatos kezeléséhez. A felvételi eljárás során bármely személyes adat kezelését az Adatkezelő érdemben csak az után kezdi meg, hogy a pályázó válaszlevélben (e-mail, vagy hagyományos úton), vagy egyéb igazolható módon, egyértelmű hozzájárulását adta a személyes adatok ezen tájékoztatóban foglaltak szerinti kezeléséhez. Amennyiben a jelentkező az adatkezelő felkérése ellenére a felkéréstől számított 2 héten belül nem ad hozzájárulást az adatkezeléshez, az Adatkezelő a számára megküldött önéletrajzot törli a rendszeréből.

Az ajánlás által jelentkezők minden esetben konkrét munkakör vonatkozásában adják le önéletrajzukat az Adatkezelő felé. Azon jelentkezők esetében, akik nem kerülnek felvételre az általuk megpályázott, illetve a munkáltató által meghirdetett konkrét munkakörre, az Adatkezelő a döntéséről írásbeli tájékoztatást küld az érintettnek, és érintett hozzájárulása esetén az elbírálástól számított egy évig megőrzi a leadott önéletrajzokat arra az esetre, ha új munkakör válna nyitottá melynek betöltésére a jelentkező potenciálisan esélyes lehet. Ha konkrétan olyan pozíció válik nyitottá, melynek betöltésére a jelentkező alkalmas, arról a jelentkezőt az Adatkezelő az általa megadott csatornán tájékoztatja és megkezdve vele a kiválasztási folyamatot. Amennyiben a jelentkező a felhívásban szereplő álláson kívül az Adatkezelőnél további állásra nem kíván jelentkezni és ezt külön kéri, úgy az adott konkrét munkakör betöltését követően az önéletrajzát az Adatkezelő törli.

Amennyiben a leadott önéletrajz alapján a felvételre jelentkező megfelel a felvételi követelményeknek az Adatkezelő (HR ügyintéző munkatársa) az önéletrajzban megadott kommunikációs csatornán konkrét időpontra a gyárba hívja az érintettet a kiválasztási eljárás megindítása céljából. A kiválasztási eljárás során az Adatkezelő a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően tesztek kitölttetésével, vizsgálatok elvégzésével és egyéb olyan módon, amely nem sérti az érintett méltóságát és személyiségi jogait vizsgálja a jelentkező alkalmasságát a kiválasztott munkakör betöltésére. A kiválasztási eljárás lezárásakor, az

Adatkezelő jelentkezőket az általuk megadott kommunikációs csatornán tájékoztatja a felvételi eljárás eredményéről.

Az adatkezelő a fel nem vett dolgozók fentiek szerint eltárolt önéletrajzait, a felételre jelentkező dolgozók nyilvántartásán belül külön alnyilvántartásban kezeli.

A felételre jelentkezőket érvényesen ajánló munkavállalókról a munkaadó az ajánlási bónusz kifizetése érdekében nyilvántartást vezet.

Az ajánlottak által leadott önéletrajzokhoz az Adatkezelőnek csak azon munkavállalói és alvállalkozói férhetnek hozzá, akinek ez feladataik ellátásához elengedhetetlenül szükséges.

A pályázók által leadott önéletrajzokban foglalt adatokat az Adatkezelő bizalmasan kezeli, illetéktelenek tudomására nem hozza.

A leadott önéletrajzok kezelése a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően történik, azokat az Adatkezelő használaton kívül, zárható szekrényben tárolja.

Az adatkezelés jogalapja: Az érintett hozzájárulása.

Az adatkezelés célja: Munkakör betöltésére megfelelő munkavállaló kiválasztása, valamint a felételre jelentkező személyekkel történő kapcsolattartás. Az ajánló részére az ajánlási bónusz kifizetése.

A kezelt adatok köre: Az ajánlott esetében: Az érintett neve, (leánykori neve) születési adatai, anyja neve, lakcíme, telefonszáma, e-mail címe, iskolai végzettsége, jogosítványai, képesítései, fényképe, nyelvismerete, illetve az általa készített önéletrajzban szereplő egyéb adatok, továbbá a felvételi eljárás során történt beszélgetések jegyzetei és az érintett által kitöltött kérdőívek tesztek adatai. Az ajánló esetében: Az ajánlott neve, a betölteni kívánt munkaköre illetve telefonszáma, vagy e-mail címe, valamint az ajánló neve és munkáltatói törzs száma továbbá a bónusz jogosultsága.

Az adattárolás módja: elektronikus és papír alapú adatbázisokban.

Az adatok tárolásának határideje: A felétel nem nyert jelentkezők esetében érintett törlési kérelméig legfeljebb a beérkezéstől számított egy évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. A felétel nyert munkavállalók esetében a felvételi eljárás befejeztét követő 3 évig, illetve az Adatkezelő jogi kötelezettségeinek teljesítéséig, vagy jogos igényének érvényesíthetőségéig. Az ajánló esetében az adatok kezelésének határideje igazodik (azonos) az ajánlottal kapcsolatos adatkezelési határidőhöz.

Adattovábbítás történik-e az adatkezelés során, ha igen mely címzett részére: nem történik adattovábbítás.

Automatikus döntéshozatal, illetve profilalkotás történik-e az adatkezelés során: nem történik.

8.) Az adatvédelmi incidensek kezelése

Az adatvédelmi incidenst az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, és ha lehetséges, legkésőbb 72 órával a tudomásra jutás után bejelenti felügyeleti hatóságnak, kivéve, ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően nem jár kockázattal a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve.

Az Adatkezelő az adatvédelmi incidensekről a törvényi előírásoknak megfelelően nyilvántartást vezet, melyben szereplő adatokat 5 évig őrzi. Az adatvédelmi incidensekkel kapcsolatos nyilvántartás az alábbi adatokat tartalmazza: Az adatvédelmi incidenssel érintettek körét és számát, az érintett személyes adatok körét, az adatvédelmi incidens

időpontját, az adatvédelmi incidens körülményeit, hatásait, az adatvédelmi incidens orvoslására megtett intézkedéseket.

Ha az adatvédelmi incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a természetes személyek jogaira és szabadságaira nézve, az Adatkezelő az incidensről indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja az érintettet. A tájékoztatásban világosan és közérthetően ismerteti az adatvédelmi incidens jellegét és főbb körülményeit, illetve az Adatkezelő által az orvoslásra tett intézkedéseket.

Az érintettek tájékoztatását a felügyeleti hatóság is elrendelheti, ha mérlegelése alapján kialakult véleménye szerint az adatvédelmi incidens magas kockázattal jár.

Az Adatkezelőnek nem kell tájékoztatnia az érintettet az adatvédelmi incidensről az alábbi feltételek valamelyikének fennállása esetén:

- ✓ az Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési védelmi intézkedéseket hajtott végre, és ezen intézkedéseket az incidens által érintett adatok tekintetében alkalmazták, különösen azokat az intézkedéseket (pl.: titkosítás), amelyek a hozzáférésre jogosulatlan személyek számára értelmezhetetlenné teszik az adatokat;
- ✓ az Adatkezelő az incidenst követően olyan további intézkedéseket tett, amelyek biztosítják, hogy az érintett jogaira és szabadságaira jelentett, magas kockázat a továbbiakban valószínűsíthetően nem valósul meg;
- ✓ a tájékoztatás aránytalan erőfeszítést tenne szükségessé. Ilyen esetekben az Adatkezelő az érintetteket nyilvánosan közzétett információk útján tájékoztatja, vagy olyan hasonló intézkedést hoz, amely biztosítja az érintettek hasonlóan hatékony tájékoztatását.

9.) Jogorvoslat

Amennyiben az adatkezelés érintettjének panaszja merül fel a személyes adataik kezelésével kapcsolatban, célszerű azt elsődlegesen az Adatkezelő felé jelezniük az ügy mihamarabbi tisztázása, illetve békés úton történő rendezése érdekében.

Emellett minden érintett jogosult arra, hogy abban az esetben, ha megítélése szerint az Adatkezelő személyes adatainak kezelése során megsértette a rá vonatkozó adatvédelmi jogszabályokat, panaszt tegyen a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti felügyeleti hatóságnál. Továbbá minden természetes és jogilag kötelező erejű döntésével szemben. Valamint minden érintett jogosult hatékony bírósági jogorvoslatra, abban az esetben, ha megítélése szerint a személyes adatainak kezelésével kapcsolatos jogait, az adatvédelmi jogszabályok be nem tartásával megsértették.

Felügyeleti Hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)

- **Székhely:** 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11
- **Levelezési cím:** 1363 Budapest, Pf.: 9.
- **Telefon:** +36 (1) 391-1400
- **Fax:** +36 (1) 391-1410
- **E-mail:** ugyfelszolgalat@naih.hu
- Honlap:** <https://naih.hu/>

Bírósági jogorvoslat az Adatkezelő székhelye szerinti Tatai Járásbíróságnál kezdeményezhető.

Tata, 2023.01.16.

Szwarczenberger Tamás
Ügyvezető